Firenze, 12 aprile 2012
Decreto n. 171

AVVISO DI SELEZIONE

OGGETTO: "SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE A PROGETTO IN QUALITÀ DI COLLABORATORE PER IL SETTORE GESTIONALE DELL'AGENZIA LLP (Codice: SEL 6 /2012 – profilo G4RO)"

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 7 D.lgs. 30.3.2001 n. 165 così come modificato dal D.lgs. 27.10.2009 n. 150;

VISTO l'articolo 11 del D.P.R. 21.11.2000 n. 415 che autorizza l'Agenzia Nazionale per lo sviluppo dell'Autonomia Scolastica (ex INDIRE) da ora in poi denominata Agenzia, ad avvalersi, nei limiti consentiti dalle proprie risorse di bilancio, dell'apporto di esperti con contratti di collaborazione a progetto;

VISTO il proprio Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione ad esterni, decreto direttoriale n. 53 del 25.03.09;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 400 del 6 dicembre 2010 che ha recepito l'accordo stipulato tra l'Agenzia e le OO.SS. in data 30 novembre 2010;

VISTA la comunicazione del Ministero della Pubblica Istruzione del 07.08.2006 con la quale sono stati affidati all'Indire i sottoprogrammi settoriali Comenius e Grundtvig e le misure trasversali, relative all'Istruzione, del Programma Comunitario Lifelong Learning 2007 – 2013, nonché alla comunicazione del Ministero dell'Università e Ricerca del 02.11.2006 con la quale è stato affidato all'Indire il sottoprogramma settoriale Erasmus, del Programma Comunitario Lifelong Learning 2007 – 2013 e con riferimento alla nota della Commissione Europea del 04.12.2006 nella quale si conferma che il programma E-Twinning è parte integrante del Programma Comunitario Lifelong Learning nonché alla comunicazione del Ministero della

Pubblica Istruzione del 10.11.2006 con la quale si conferma l'affidamento delle attività di gestione della rete Eurydice all'Indire;

CONSIDERATA la momentanea situazione di carenza di organico dell'Agenzia LLP nei settori interessati anche a causa di sospensioni della prestazione per maternità, dimissioni e/o regimi di aspettativa;

CONSIDERATA dunque la necessità di perseguire, anche nel rispetto dei tempi e delle direttive dettate dalla Commissione Europea, il rispetto delle scadenze previste dai programmi comunitari di cui sopra e considerato che si tratta di prestazione altamente qualificata a cui non si può far fronte, se non temporaneamente, con il personale in servizio;

VISTO il proprio decreto n.170 del 12 aprile 2012 contenente la dichiarazione relativa alla copertura finanziaria e all'assunzione dell'impegno di spesa per il compenso previsto per l'incarico di collaborazione a progetto di cui al presente bando di selezione;

RILEVATA la necessità ed urgenza di reperire una tale figura professionale al fine di facilitare gli adempimenti richiesti;

DECRETA

È indetta una selezione, mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione a progetto per lo svolgimento dell'attività di Collaboratore per il settore gestionale dell'Agenzia LLP **(Codice: SEL 6 /2012 – profilo G4RO)**

Art.1 Oggetto della prestazione

L'attività che il collaboratore dovrà svolgere con adeguata professionalità consiste principalmente in:

- gestione del ciclo di vita completo delle candidature
- informazione, assistenza e consulenza all'utenza
- disseminazione e promozione dei risultati Programma LLP

Art. 2 Sede di lavoro

La sede di lavoro è principalmente individuata presso l'Ufficio Erasmus dell'Agenzia Nazionale LLP – Via Guidubaldo Del Monte, 54 – 00197 Roma

Art. 3 Durata dell'incarico

L'incarico che sarà conferito all'espletamento della presente selezione avrà durata fino al **31 Dicembre 2012** salvo eventuali proroghe determinate dalla necessità di completare le attività connesse con la realizzazione del programma LLP.

Art. 4 Compenso lordo

Il compenso lordo spettante per il profilo di selezione è pari a:Euro **15.047,81**. A tale importo andrà aggiunta la somma di Euro **601,91** a titolo di rimborso forfetario del 4% per un totale di Euro **15.649,72** al lordo di Irpef al netto della quota del contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente.

Art. 5 Requisiti di accesso

Sono ammessi alla presente procedura selettiva i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

(1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati aderenti all'Unione Europea;
(2) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
(3) godimento dei diritti civili e politici;
(4) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
(5) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che, ai sensi della vigenti disposizioni in materia, possano impedire la costituzione del rapporto di collaborazione con la pubblica amministrazione;
(6) non essere stato interdetto dai pubblici uffici, né destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
(7) **Diploma di laurea del Vecchio Ordinamento o Laurea specialistica/magistrale**

Costituisce, invece, **requisito specifico** pena l'inammissibilità della domanda di candidatura:

1. esperienza documentata di almeno 1 anno nella gestione e rendicontazione dei progetti europei;

I requisiti di cui sopra devono essere obbligatoriamente posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione stabilito dal presente avviso.

L'accertamento della mancanza di tali requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

Art. 6 Tempi e modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione, firmata per esteso ed in originale, deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente Avviso (all. A) e dovrà pervenire all'Ufficio Erasmus dell'Agenzia Nazionale LLP, Via Guidubaldo Del Monte 54, 00197 Roma, **a pena d'inammissibilità entro dieci giorni dalla pubblicazione del presente avviso** con le seguenti modalità:

1. consegna diretta all'ufficio Protocollo dell'Ufficio Erasmus nelle giornate dal lunedì al giovedì, dalle ore 9:30 alle ore 13:00 e dalle ore 14.00 alle ore 16:30 e il venerdì, dalle ore 9.30 alle ore 13.30;
2. spedizione a mezzo raccomandata all'indirizzo sopra indicato. La busta contenente la domanda di ammissione alla selezione dovrà riportare la seguente dicitura: **"SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE A PROGETTO IN QUALITÀ DI COLLABORATORE PER IL SETTORE GESTIONALE DELL'AGENZIA LLP (Codice: SEL 6 /2012 – profilo G4RO)"**.

La domanda di ammissione alla selezione si considera prodotta in tempo utile se spedita entro il termine sopraindicato, purché all'Ufficio Erasmus dell'Agenzia Nazionale LLP, Via Guidubaldo Del Monte 54, 00197 Roma, Ufficio Protocollo - non oltre tre giorni dalla data di scadenza. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Qualora la scadenza del presente avviso cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

L'Agenzia non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né di eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve recare in calce la firma autografa del candidato.

Ai sensi dell'art. 39 della Legge 445/00 non viene richiesta l'autenticazione.

Ai fini della corretta presentazione della domanda è obbligatoria l'indicazione sotto la propria responsabilità, di tutti i dati richiesti nell' "Allegato A", valevoli quale dichiarazione di veridicità ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000.

Pena la mancata valutazione della domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- curriculum vitae, datato e firmato in originale, redatto secondo il format europeo del CV;
- copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, che sostituiscono le relative certificazioni e/o gli atti di notorietà, sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 21.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Art. 7 Valutazione dei titoli e del colloquio

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei curricula e di un successivo colloquio volto a verificare le capacità e competenze dei candidati.

Il punteggio massimo relativo all'accertamento dei titoli, delle esperienze, delle conoscenze nonché competenze è di **30 punti**, che verranno attribuiti dalla Commissione in base ai seguenti criteri:

a) Titoli ed esperienze pregresse

- fino ad un massimo di 5 punti per i titoli culturali;
- fino ad un massimo di 10 punti per la comprovata esperienza nell'ambito della gestione dei progetti e programmi comunitari**;**

b) Colloquio

- fino ad un massimo di 10 punti per la conoscenza del settore europeo dell'istruzione e la conoscenza specifica del programma comunitario relativo alla formazione ed istruzione con particolare riguardo all'istruzione superiore. Saranno prese in particolare considerazione le competenze acquisite nell'ambito della gestione e rendicontazione di programmi o altre iniziative europee nel medesimo settore;
- fino ad un massimo di 5 punti per la conoscenza della lingua inglese.

Non saranno valutati come titoli valevoli ai fini della determinazione del punteggio i titoli o le esperienze che rappresentano un requisito di accesso alla selezione.
Saranno ammessi al colloquio i candidati che raggiungano un punteggio minimo di 10/15.
Il candidato che non raggiunga il punteggio finale di 21/30 non sarà inserito nella graduatoria definitiva al fine del conferimento dei presenti incarichi.
A parità di merito e titoli si applica la normativa di cui all'art. 5 del d.p.r. 487/94 così come modificato dall'art 2, comma 9, L. 191/1998.

Art. 8 Cause di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione delle candidature:

(1) la mancanza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 5 del presente avviso;
(2) la mancanza della sottoscrizione della domanda (allegato A);
(3) la mancata sottoscrizione del curriculum vitae in formato europeo;
(4) la mancata allegazione di una copia fotostatica di un documento d'identità;
(5) la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine previsto dall'articolo 6 del presente avviso.

Art 9 Commissione giudicatrice e valutazione comparativa dei candidati

La Commissione, nominata con decreto dal Direttore Generale, sarà formata da funzionari e collaboratori esperti dell'Agenzia LLP.
Successivamente al termine di presentazione delle domande, sarà pubblicata sul sito internet www.indire.it la graduatoria stilata sulla base della valutazione dei titoli e delle esperienze dichiarate, con apposita comunicazione con giorno e ora per lo svolgimento del colloquio, da valere a tutti gli effetti come convocazione ufficiale del candidato.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia salvo che, per inderogabili e documentati motivi, non sia richiesto per iscritto il rinvio a giorno successivo a quello fissato dalla Commissione.

All'esito dei colloqui la Commissione individuerà i soggetti idonei e nominerà il vincitore, con l'approvazione degli atti da parte del Direttore Generale.

La Commissione si riserva la facoltà di aggiudicare la presente selezione anche in caso di proposizione di una sola domanda, purché in possesso dei requisiti di accesso indicati nel bando di selezione.

La graduatoria finale sarà pubblicata con apposito Decreto del Direttore Generale sul sito dell'Agenzia, www.indire.it.

La Commissione si riserva la facoltà di scorrere la graduatoria definitiva in caso di rinuncia o impossibilità del vincitore ovvero di procedere a nuova selezione.

La graduatoria finale avrà durata di sei mesi a decorrere dalla data di approvazione della stessa e potrà essere utilizzata dall'agenzia per il conferimento di ulteriori collaborazioni a progetto, qualora se ne ravvisi la necessità

Art. 10 Controlli

L'Agenzia si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 L. 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Agenzia.

Art 11 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall'Agenzia per le finalità di gestione della selezione e per finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo della graduatoria. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e dei titoli.

L'interessato gode dei diritti di cui alla legge citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano e quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art 12 Pubblicizzazione del bando e Responsabile del procedimento

Il presente bando è pubblicato sul sito internet dell'Agenzia in data odierna.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il **responsabile del procedimento nella presente selezione è la Dott.ssa Francesca Sbordoni, Capo Unità del Personale e degli Affari Generali dell'Agenzia LLP.**

Eventuali richieste di informazione possono essere effettuate contattando il numero 055/2380376.

IL DIRETTORE GENERALE
Antonio Giunta La Spada

bando G4RO
RB/FS