Firenze, 04 Giugno 2014

Decreto n. 410

AVVISO DI SELEZIONE

OGGETTO: "SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER VARI PROFILI FUNZIONALI ALLA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' DI RICERCA PREVISTE NEI PROGETTI IN AFFIDAMENTO ALL'INDIRE" (Codice SEL 14/2014).

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 19, comma 1, del decreto legge n. 98 del 2011, al fine di attuare nei tempi stabiliti, il disposto di cui all'articolo 2, commi dal 4-septiesdecies al 4-undevicies del decreto-legge 29 dicembre 2010, n. 225, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 febbraio 2011, n. 10, dal 01 Settembre 2012 è stato ripristinato l'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa (INDIRE) quale Ente di ricerca con autonomia scientifica, finanziaria, patrimoniale, amministrativa e regolamentare, che succede senza soluzione di continuità all'Agenzia Nazionale per lo sviluppo dell'Autonomia Scolastica, la quale viene contestualmente soppressa;

RILEVATO che con D.M 21 dicembre 2012 (trasmesso con nota prot A00UFGAB n. 0026901) è stato approvato lo Statuto dell'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa a firma del Ministro dell'Istruzione;

VISTA la nomina del Direttore Generale Dott. Flaminio Galli di cui alla Delibera Commissariale n. 15 del 28 febbraio 2013, rinnovata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 03 luglio 2013;

VISTI i numerosi affidamenti provenienti dal MIUR, anche inerenti a Piani Operativi Nazionali (PON) cofinanziati da fondi sociali europei, in carico all'Istituto, per la realizzazione di attività di formazione del personale della scuola e di diffusione dell'uso delle tecnologie, di selezione e documentazione delle esperienze significative proposte dalle istituzioni scolastiche, di orientamento ed accompagnamento nell'applicazione della riforma dell'istruzione secondaria di secondo grado;

VISTO l'art. 18, comma 3 dello Statuto che prevede di avvalersi di personale anche con contratto di collaborazione per lo svolgimento di attività correlate ai compiti istituzionali o alla realizzazione di singoli progetti;

VISTO l'art. 7, comma 6 e 6 bis del D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e ss.mm.ii;

VISTO l'art. 1, comma 23 della Legge 92/2012 relativamente alla disciplina dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa;

TENUTO CONTO che i contratti di collaborazione di cui alla presente selezione gravano unicamente su fondi insistenti su progetti in affidamento all'Istituto;

VERIFICATA preliminarmente l'impossibilità di far fronte all'attività in oggetto con le sole risorse professionali interne all'Ente, risorse che peraltro non risultano del tutto presenti data anche la mancanza, in attesa del completamento delle procedure di concorso ex art. 19 D.L. n. 98/11, di un organico completamente strutturato;

CONSIDERATA la necessità del tutto temporanea legata sia ai tempi di realizzazione dei progetti in carico, di indire un bando per la selezione di specifiche figure professionali al fine di garantire la prosecuzione, secondo le modalità ivi previste, dei progetti in affidamento all'Istituto;

VISTO il proprio Decreto n. 398 del 30 Maggio 2014 contenente la dichiarazione relativa alla copertura finanziaria e all'assunzione dell'impegno di spesa per i compensi previsti per il conferimento degli incarichi di cui al presente bando di selezione

RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per vari profili funzionali alla realizzazione delle attività di ricerca previste nei progetti in affidamento all'INDIRE. (SEL 14/2014)

Art. 1 Oggetto dell' incarico e obiettivi

La presente selezione ha la finalità e l'obiettivo di profili funzionali alla realizzazione delle attività di ricerca previste nei progetti in affidamento all'INDIRE e secondo il dettaglio di cui all'allegato 1 al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante.

Art. 2 Sede di lavoro

La principale sede di riferimento è individuata presso la sede Centrale dell'Indire, Via M. Buonarroti 10, Firenze.

Trattandosi di incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7 D.lgs. n. 165/2001 la prestazione lavorativa sarà espletata senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti dell'INDIRE né comporterà l'osservanza di un orario di lavoro o l'inserimento all'interno della struttura organizzativa dell'Amministrazione fatte salve le esigenze di coordinamento definite in sede contrattuale. L'incarico sarà espletato personalmente in piena autonomia, sulla base delle indicazioni fornite dal Dirigente di Ricerca. Gli incaricati nell'espletamento delle attività dovranno, inoltre, essere disponibili a partecipare a tutte le attività attinenti ai progetti sia presso la Sede Centrale dell'Istituto (Firenze) che mediante la partecipazione a riunioni da tenersi in sedi diverse, a convegni e/o seminari pubblici.

Art. 3 Durata del contratto

La durata degli incarichi conferiti all'esito della presente selezione è prevista fino **al 31 Dicembre 2015** fatta salva la permanenza della copertura finanziaria.

Art. 4 Compenso Lordo

Profilo A

Il compenso lordo annuo previsto per il profilo di selezione è pari ad Euro 42.000,00. A tale importo andrà aggiunta la somma di Euro 1.680,00 a titolo di rimborso del 4% per un totale di Euro 43.680,00 al lordo di Irpef, al netto della quota del contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente.

Profilo B

Il compenso lordo annuo previsto per il profilo di selezione è pari ad Euro 38.000,00. A tale importo andrà aggiunta la somma di Euro 1.520,00 a titolo di rimborso del 4% per un totale di Euro 39.520,00 al lordo di Irpef, al netto della quota del contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente.

Profilo C

Il compenso lordo annuo previsto per il profilo di selezione è pari ad Euro 36.000,00. A tale importo andrà aggiunta la somma di Euro 1.440,00 a titolo di rimborso del 4% per un totale di Euro 37.440,00 al lordo di Irpef, al netto della quota del contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente.

Profilo D

Il compenso lordo annuo previsto per il profilo di selezione è pari ad Euro 36.000,00. A tale importo andrà aggiunta la somma di Euro 1.440,00 a titolo di rimborso del 4% per un totale di Euro 37.440,00 al lordo di Irpef, al netto della quota del contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente.

Profilo E

Il compenso lordo annuo previsto per il profilo di selezione è pari ad Euro 30.000,00. A tale importo andrà aggiunta la somma di Euro 1.200,00 a titolo di rimborso del 4% per un totale di Euro 31.200,00 al lordo di Irpef, al netto della quota del contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente.

Art 5 Requisiti di accesso

Sono ammessi alla presente procedura selettiva i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

a) la presente procedura concorsuale è libera senza limitazione in ordine alla cittadinanza;

b) età non inferiore agli anni diciotto;

c) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

d) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari per i cittadini soggetti a tale obbligo;

e) non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.

In relazione al profilo per cui si intende rimettere la candidatura, **pena l'inammissibilità della stessa**, è richiesto il possesso congiunto di specifici requisiti nella misura di cui nel **dettaglio all'allegato 1**, parte integrante del presente provvedimento.

Per tutti i candidati verrà inoltre accertata nel contesto del colloquio:

a) buona conoscenza di una lingua straniera a scelta del candidato tra inglese, francese, spagnolo o tedesco;

b) idonea conoscenza dei linguaggi e degli strumenti informatici più diffusi.

3. I cittadini con cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini dell'ammissione al presente concorso, i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici e possesso della cittadinanza negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento del possesso di tale requisito è demandata alla Commissione esaminatrice, nel contesto dell'eventuale accesso al colloquio.

I requisiti di cui sopra devono essere obbligatoriamente posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione stabilito dal presente avviso.

L'accertamento della mancanza di tali requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

Art 6 Modalità e termini di presentazione della domanda.

E' ammessa la candidatura per un solo profilo e codice di area, pena l'inammissibilità della candidatura.

La domanda di partecipazione, firmata per esteso ed in originale, deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente Avviso (all. A) e dovrà pervenire all'INDIRE, Via M. Buonarroti 10, 50122 Firenze, **a pena d'inammissibilità entro dieci giorni dalla pubblicazione del presente avviso con le seguenti modalità**:

1. consegna diretta all'ufficio protocollo dell'INDIRE nelle giornate **dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00**;

2. spedizione a mezzo raccomandata all'indirizzo sopra indicato. La busta contenente la domanda di ammissione alla selezione dovrà riportare la seguente dicitura: **"SELEZIONE PUBBLICA INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATIVA INDIRE (Codice SEL 14/2014)" Specificando obbligatoriamente il profilo e codice di area per cui si intende rimettere candidatura.**
3. con Posta Elettronica Certificata (PEC) nominale- esclusivamente all'indirizzo **indire@pec.it** indicando nell'oggetto **"SEL 14/2014 – profilo e codice di area".** La domanda potrà essere firmata digitalmente ed inviata in un unico documento, in allegato. La domanda potrà anche essere contenuta, quale parte integrante ed essenziale, nel messaggio di posta elettronica certificata inviato; in ultimo potrà essere allegata alla PEC e non firmata digitalmente ma in modo autografo e quindi scansionata in formato pdf, tif, jpg, gif. Nelle medesime modalità dovrà essere prodotta anche la documentazione necessaria alla valutazione di cui al successivo art. 7.

Qualora la scadenza del presente avviso cada in un giorno festivo o di chiusura dell'Istituto, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine per la proposizione delle candidature è perentorio. Non saranno considerate valide le candidature pervenute oltre la scadenza del predetto termine anche se spedite in tempo utile.

Qualora la domanda sia trasmessa in modalità cartacea non fa fede il timbro postale accettante.

Qualora la domanda sia trasmessa a mezzo PEC, sarà prodotta in tempo utile nel giorno previsto per la scadenza purché pervenga entro le ore 13:00.

L'Istituto non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né di eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve recare in calce la firma autografa del candidato.

Ai sensi dell'art. 39 della Legge 445/00 non viene richiesta l'autenticazione.

Ai fini della corretta presentazione della domanda è obbligatoria l'indicazione sotto la propria responsabilità, di tutti i dati richiesti nell' "Allegato A", valevoli quale dichiarazione di veridicità ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000.

Obbligatoriamente alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

(1) **1 copia del curriculum vitae**, datato e firmato in originale, redatto secondo il format europeo, se la domanda è proposta in forma cartacea;

(2) **copia fotostatica di un documento d'identità** in corso di validità.

L'assenza della documentazione sopraindicata comporterà la mancata valutazione della candidatura.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, che sostituiscono le relative certificazioni e/o gli atti di notorietà, sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 21.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Art 7 Valutazione dei titoli e del colloquio:

La selezione dei candidati, sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei curricula e di un successivo colloquio volto a verificare la capacità tecnico – professionale dei candidati.

Il punteggio massimo relativo alla valutazione delle competenze globali dichiarate dal candidato è di **30 punti**, che verranno attribuiti dalla Commissione esaminatrice in sede di valutazione delle candidature, secondo i seguenti criteri:

a) Valutazione dei titoli ed esperienze pregresse

Fino a un massimo di punti 15 per la valutazione dei titoli e delle esperienze professionali pregresse maturate dal candidato così suddivisi:

- fino ad un massimo di 5 punti per la valutazione dei titoli;
- fino ad un massimo di 10 punti per le esperienze pregresse maturate dal candidato e pertinenti al profilo opzionato.

b) Colloquio

Fino ad un massimo di punti 15 da accertarsi tramite colloquio per le conoscenze e competenze specifiche relative all'attività con particolare riferimento al profilo di selezione. Nel corso del colloquio verrà accertata la conoscenza dei candidati sulle specificità dei Progetti in affidamento all'Istituto.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che raggiungano un punteggio minimo di **8/15.**

Il candidato che non raggiunga il punteggio finale di **21/30** non sarà inserito nella graduatoria definitiva al fine del conferimento del presente incarico.

A parità di merito e titoli si applica la normativa di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 così come modificato dall'art 2, comma 9, L. 191/1998.

Art. 8 Cause di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione delle candidature:

(1) la mancanza dei requisiti di ammissione di cui all'allegato 1 del presente avviso;
(2) la mancanza della sottoscrizione della domanda (allegato A);
(3) la mancata sottoscrizione del curriculum vitae;
(4) la mancata allegazione di una copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
(5) la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine previsto dall'articolo 6 del presente avviso
(6) la trasmissione della domanda di partecipazione da un indirizzo PEC non riconducibile al candidato.

Art 9 Commissione giudicatrice e valutazione comparativa dei candidati

La Commissione, nominata con decreto dal Direttore Generale, sarà formata da funzionari e/o docenti e da consulenti esterni dell'Istituto esperti in materia.

Successivamente al termine di presentazione delle domande, sarà pubblicata sul sito internet www.indire.it la graduatoria stilata sulla base dei titoli e delle esperienze dichiarate dai candidati, con apposita comunicazione con giorno e ora per lo svolgimento dei colloqui, da valere a tutti gli effetti come convocazione ufficiale del candidato. La predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I colloqui si terranno nei giorni **19 e 20 Giugno 2014**, nei locali dell'Indire, Via M. Buonarroti 10, Firenze.

Pertanto, tutti i candidati risultati ammessi al colloquio sono tenuti a presentarsi nelle date indicate, muniti di un documento di identità, in corso di validità

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia salvo che, per inderogabili e documentati motivi, non sia richiesto per iscritto il rinvio a giorno successivo a quello fissato dalla Commissione.

All'esito dei colloqui la Commissione individuerà, i soggetti idonei e nominerà i vincitori con l'approvazione degli atti da parte del Direttore Generale.

L'Indire si riserva la facoltà di aggiudicare la presente selezione anche in caso di proposizione di una sola domanda, purché in possesso dei requisiti di accesso indicati nel bando di selezione. La graduatoria definitiva per ciascun profilo sarà pubblicata con apposito Decreto del Direttore Generale sul sito dell'Istituto, www.indire.it.

L'istituto si riserva la facoltà di scorrere la graduatoria definitiva in caso di rinuncia o impossibilità dei vincitori ovvero di procedere a nuova selezione. Le graduatorie definitive avranno durata di sei mesi a decorrere dalla data di approvazione delle stesse e potranno essere utilizzate dall'Istituto per il conferimento di ulteriori incarichi, qualora se ne ravvisi la necessità.

Art. 10 Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 L. 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Art 11 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall'Istituto per le finalità di gestione della selezione e per finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo della graduatoria. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e dei titoli.

L'interessato gode dei diritti di cui alla legge citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano e quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art 12 Pubblicizzazione del bando e Responsabile del procedimento

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'Indire, www.indire.it

Il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dott. Flaminio Galli , in qualità di responsabile con potere di gestione del personale – dipendente e non – ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera e di ricerca.

Eventuali richieste di informazione possono essere effettuate contattando il numero 0552380564.

IL DIRETTORE GENERALE

Flaminio Galli