



Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa

Costituzione Fondi per il trattamento accessorio del personale dell'INDIRE

Relazione Tecnica

L'INDIRE dal 1 settembre 2012, ai sensi dell'art. 19, comma 1, del decreto legge n. 98 del 2011, è un Ente di ricerca con autonomia scientifica, finanziaria, patrimoniale, amministrativa e regolamentare. In quanto ente di nuova istituzione si trova nell'oggettiva impossibilità di adottare pienamente le disposizioni stabilite nei CCNL di comparto, atteso che alcune norme contrattuali si riferiscono a periodi antecedenti alla costituzione dell'Istituto.

Per definire i criteri da adottare per il computo del fondo iniziale dal quale partire per applicare in seguito le norme stabilite dai CCNL vigenti, si è preso come riferimento il parere espresso dall'ARAN in merito al quesito *“Quali sono le modalità di corretta costituzione del fondo per i trattamenti accessori del personale in un ente di nuova istituzione?”*.

Tale parere specifica che *“ai fini della quantificazione delle risorse, si ritiene che l'ente possa procedere ad un confronto di un insieme di enti di equivalente livello organizzativo, come consistenza di personale, ricavando, dalla analisi dei fondi degli stessi enti, un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento. Tale valore medio sarà, poi, moltiplicato per il numero dei dipendenti che effettivamente avranno coperto i posti vacanti della dotazione organica. In tal modo si avrà il primo ammontare delle risorse dell'ente che potrà essere, poi, successivamente da questo rivalutato, secondo le regole stabilite dai CCNL; nel prosieguo, l'ente, man mano che sono coperti i posti ancora vacanti, potrà integrare le risorse stabili, dal momento dell'effettiva assunzione del nuovo personale, applicando il medesimo sistema sopra descritto”*. Infine, sempre secondo l'ARAN, sarebbe più opportuno trattare separatamente *le risorse certe e stabili* impiegate per alimentare le voci di salario accessorio cosiddette fisse e continuative, dalle *risorse variabili*, utilizzate per le voci di salario appunto variabile.

Handwritten signatures and initials:
A large signature on the left.
Below it, the initials "OP" and "94".



MIUR

Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa

L'ARAN, nelle premesse al parere fornito, richiama le Amministrazioni ad un comportamento votato alla prudenza e alla cautela al fine di non incorrere in responsabilità per danno erariale. Ad ogni buon conto si riportano fedelmente le indicazioni contenute nel parere: *“data la mancanza di regole espresse in materia, le suddette indicazioni devono essere attentamente valutate ed applicate sempre con prudenza e cautela, onde evitare il determinarsi di possibili situazioni di illegittimità della spesa, con la conseguente possibile insorgenza di forme di responsabilità per danno erariale”*.

Per quel che concerne le individuazioni degli enti di riferimento si è tenuto conto di tre istituzioni di ricerca: l'ex INRAN, l'INEA e l'INVALSI, dei quali sono stati utilizzati direttamente i valori contenuti negli accordi di contrattazione integrativa sul tema.

Dai dati dedotti dagli accordi di cui sopra sono state prodotte le tabelle riferite rispettivamente al personale dei livelli I-III, al personale appartenente alla qualifica di dirigente di II fascia e al personale dei livelli IV-VIII con valori distinti per voci fisse e variabili. Di seguito sono stati calcolati i valori medi pro-capite e sono stati moltiplicati per il personale in servizio alla data del 12/06/2014. Unicamente per l'Indennità di ente mensile sono stati considerati tutti gli enti di ricerca e non solo i tre summenzionati, per evitare di creare disparità legate al diverso modo di procedere in sede di contrattazione integrativa su detta indennità da parte dei diversi enti.

I fondi per il salario accessorio, così come sono stati costruiti, andranno di volta in volta incrementati e/o ridotti in ragione delle assunzioni/cessazioni che si verificheranno in modo tale da garantire costantemente la giusta consistenza dei fondi in rapporto alle effettive esigenze dell'Istituto. I fondi saranno ulteriormente incrementati/diminuiti in ossequio alle disposizioni che interverranno, riferite ai CCNL o alle vigenti norme contenute nelle leggi finanziarie.

Di seguito si riportano in sintesi gli importi stabiliti per le diverse categorie di lavoro con l'indicazione della copertura finanziaria.

Il fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente appartenente ai livelli IV-VIII ammonta complessivamente a € 292.907,24, le risorse destinate al

INDIRE – Palazzo Gerini – Via M. Buonarroti, 10 – 50122 Firenze
C.F. 80030350484

Tel. +39 055 2380301 – Fax +39 055 2380330 – www.indire.it



MIUR

Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa

trattamento accessorio per il personale appartenente ai livelli I-III sono determinate in € 53.997,15, infine il fondo per il finanziamento delle componenti accessorie della retribuzione dei dirigenti di II fascia assomma a complessivi € 104.085,36.

Detti importi trovano copertura in bilancio nella categoria contabile "oneri per il personale in servizio" 1.1.2.

Firenze, 8 settembre 2014

Il Presidente del Collegio dei Revisori

Componente del Collegio dei Revisori

Componente del Collegio dei Revisori