

# Strategie per la crescita

PROGETTO SCUOLA-IMPRESA

## La meccanica apre le porte a 5mila studenti

Federmeccanica scommette sulla formazione on the job: si parte con 104 imprese e 50 scuole

di **Claudio Tucci**

**L**a meccanica apre le porte agli studenti: sono già un centinaio, 104 per l'esattezza, le aziende, piccole e grandi, di tutt'Italia che ospiteranno i ragazzi provenienti da 50 istituti tecnici professionali, a cui verrà offerto un percorso di formazione "on the job", che peserà nel curriculum scolastico (e già dal prossimo anno anche all'esame di Stato) e sarà interamente progettato in accordo con le imprese.

A settembre parte la prima annualità del progetto di alternanza "Traineeship" targata Federmeccanica: complessivamente saranno coinvolte oltre 500 aziende e 5mila alunni. Sul piatto sono stati messi, grazie al ministero dell'Istruzione dell'università e della ricerca e Indire, circa 1,2 milioni di euro che serviranno per le attività di supporto all'ingresso dei giovani in contesti lavorativi; e anche per formare i tutor scolastici, direttamente in impresa (l'esperienza coinvolgerà 600 insegnanti).

Entro luglio ciascuna azienda renderà noto il percorso di studio e lavoro, che interesserà gli studenti degli ultimi tre anni: ci si assesterà intorno alle 400 ore, come previsto dalla legge 107. L'inserimento in formazione "on the job" potrà avvenire anche "a rotazione" durante l'anno per ovviare alle difficoltà di ospitare classi intere di 25-28 studenti. La struttura produttiva metterà a disposizione il proprio personale (i tutor aziendali), oltre alle attrezzature e agli spazi (molto spesso sottraendoli allo specifico

core business). Ai ragazzi, partendo da un progetto pratico, verrà insegnato a risolvere un problema con un metodo analitico (bisogna formare i futuri meccanici, elettronici, mecatronici, informatici, elettromeccanici, termo-idraulici); e la collaborazione con i giovani potrà generare una positiva contaminazione culturale per far comprendere al mondo esterno il valore dell'industria, ma anche i suoi valori.

«Traineeship mette al centro i nostri ragazzi fornendo loro un apprendimento basato sull'esperienza lavorativa in fabbrica - spiega il presidente di Federmeccanica, Fabio Storchi -. Si tratta di un cambio di paradigma che enfatizza il ruolo dell'impresa nella formazione delle competenze e allinea l'Italia alle esperienze più avanzate dei principali Paesi europei nostri competitor».

In questi giorni si stanno ultimando le azioni di accompagnamento: la metodologia che verrà utilizzata è d'avanguardia: l'alternanza si farà realmente nei luoghi di lavoro (e non attraverso forme "surrogate"), ci sarà una nuova organizzazione della didattica, coadiuvata da esperienze empiriche maturate nei processi produttivi, e le competenze acquisite verranno, poi, certificate da imprese e scuole. Il piano di studio e lavoro sarà flessibile, con programmi personalizzati: le ore di formazione sul campo serviranno per sviluppare i contenuti dell'indirizzo di studio; poi si punterà sulla didattica laboratoriale per rafforzare la "pratica educativa".

«Si tratta di un progetto di grande valenza politica - aggiunge il vice presidente di Fe-

dermeccanica con delega all'Education, Federico Visentin -. L'obiettivo è mettere a sistema un modello condiviso di alternanza formativa, nel quale le competenze da trasmettere ai giovani, sia trasversali che tecniche, sono individuate, formate e valutate congiuntamente da scuola e impresa. Alle aziende è richiesto un grandissimo sforzo. Noi, come parti datoriali, siamo pronti. Aspettiamo che il governo faccia la sua parte supportando adeguatamente le imprese che si impegneranno fattivamente in queste attività».

In effetti, nel fare vera alternanza, l'impegno delle aziende è considerevole. Oltre a mezzi e personale, da impegnare permanentemente, c'è da formare il tutor scolastico (molto spesso un docente quasi all'asciutto di contatti con il mondo produttivo), senza considerare la gestione dei costi per la dotazione dei dispositivi di protezione individuali per gli alunni, e la solita eccessiva burocrazia amministrativa. Insomma, un percorso con diversi ostacoli. E i 100 milioni di euro, a regime, stanziati dalla Buona Scuola rischiano di essere insufficienti. Ma la strada è tracciata, e le imprese ci credono. Anche perché la formazione "on the job" è un'occasione unica per legare l'offerta formativa scolastica allo sviluppo socio-economico del territorio locale. Di qui la duplice richiesta all'Esecutivo: una "maggiore attenzione", con aiuti ad hoc; e più coraggio nella valutazione finale dello studente, riconoscendo - quindi - non solo alla scuola, ma anche alle aziende la possibilità di co-valutare le competenze acquisite dal ragazzo.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**Lo stanziamento.** Grazie al ministero dell'Istruzione dell'università e della ricerca e Indire sono stanziati circa 1,2 milioni di euro che serviranno per le attività di supporto all'ingresso dei giovani in contesti lavorativi

# 1,2

**STORCHI**

«Il progetto Traineeship mette al centro i nostri ragazzi grazie a un apprendimento basato sull'esperienza lavorativa in fabbrica: è un cambio di paradigma»

## Alternanza studio lavoro. A regime l'iniziativa riguarderà oltre 500 aziende. Ma restano i nodi su costi e valutazione

## Un piano di respiro nazionale

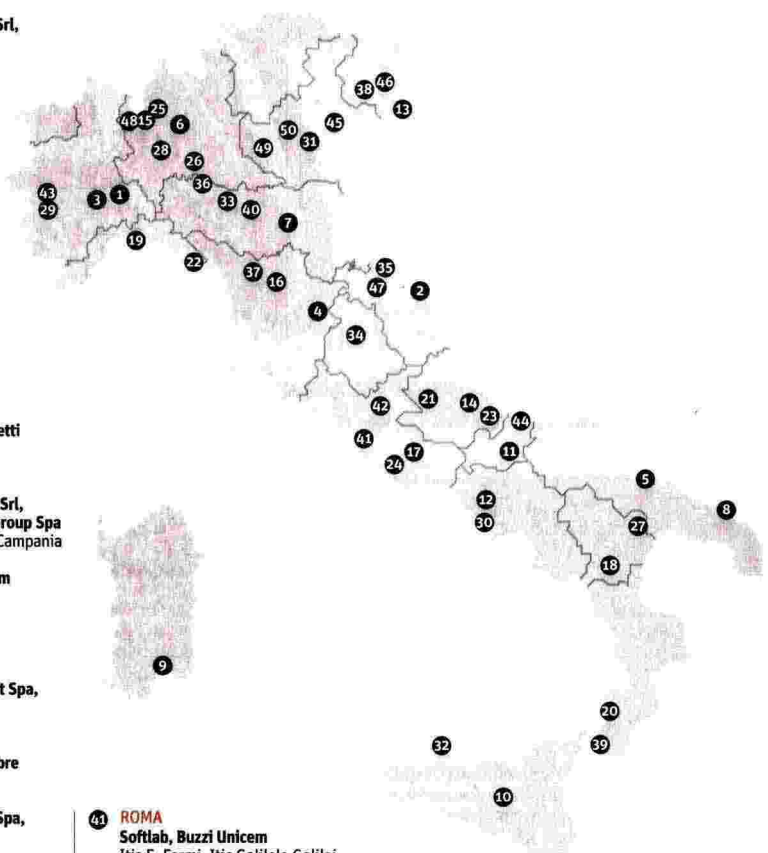
Gli istituti e le aziende coinvolte nel progetto città per città

### CITTA

**Aziende Partner**  
Istituti selezionati UU. SS. RR

- 1 ALESSANDRIA**  
Prisma Impianti Spa, Gefit Spa  
Itis A. Volta
- 2 ANCONA**  
Mandolini Srl, Errebi Grafiche Ripesi Srl,  
3Tech Group Srl, Zannini Spa, Semar Srl  
Itis Volterra Elia
- 3 ASTI**  
Mista Spa  
Itis A. Castigliano
- 4 AREZZO**  
Ittedi Srl, Psm Srl, Brt Consulting  
Iti Galileo Galilei
- 5 BARI**  
Bosch  
It Marconi
- 6 BERGAMO**  
M.S. Ambrogio Spa, Smigroup Spa  
Itis Paleocapa
- 7 BOLOGNA**  
Bonfiglioli Riduttori, Marposs Spa,  
Calzoni Srl, Galletti Spa  
Itis Aldini-Valeriani-Siriani
- 8 BRINDISI**  
Tecnogal-Service Srl  
Ip Ferraris
- 9 CAGLIARI**  
SrcGroup  
Iti Scano
- 10 CALTANISSETTA**  
Itis Mottura
- 11 CAMPOBASSO**  
Metano Impianti Molise Spa
- 12 CASERTA**  
Italrobot  
Iti Giordani
- 13 CERVIGNANO**  
Itis Bassa Friulana
- 14 CHIETI - PESCARA**  
Taim Srl, Taumat Srl, I.M.M. Hydraulics Spa,  
Rexam
- 15 COMO**  
Autovittani Srl, Cama Srl  
Itis Ripamonti
- 16 FIRENZE**  
Ge Nuovo Pignone  
Iti Meucci, Itis L.da Vinci
- 17 FROSINONE**  
Itapack, Ideal Standard  
Itis Pontecorvo
- 18 FRANCAVILLA**  
It Fermi
- 19 GENOVA**  
Eurocontrol Spa, Tag Control Spa,  
F.Lli Razeto & Casareto Spa  
Itis Enaudi-Casaregis-Galilei
- 20 GIOIA TAURO**  
Itis Severi Guerrisi

- 21 L'AQUILA**  
Thales Alenia Space Spa, Novatec Srl,  
Swe Srl, Elital Srl  
Itis A. D'Aosta
- 22 LA SPEZIA**  
Teclab Srl  
Itis Capellini-Sauro
- 23 LANCIANO**  
Itis L. Da Vinci-De Giorgio
- 24 LATINA**  
Sicamb  
Itis Galilei-Sani
- 25 LECCO**  
Atv Spa, Farina Presse Srl Unico  
Socio, Omet Srl, Elctro Adda Spa  
Itis Badoni
- 26 LODI**  
Itis Volta
- 27 MATERA**  
Comer Industries Components Srl,  
Brecav Srl, Bawer Spa  
Itis Pentasuglia
- 28 MILANO (LODI)**  
Vortice, Continuus Properzi, Zucchetti
- 29 MONCALIERI**  
Itis Pininfarina
- 30 NAPOLI**  
Gma, Graded Spa, Blu Engineering Srl,  
Ranieri Impiantistica Srl, Protom Group Spa  
Iti Righi, Ipia Marconi Giugliano in Campania
- 31 PADOVA**  
Arneg, Tessari Energia, Inarca, Vecom  
Iti G. Marconi
- 32 PALERMO**  
Consorzio Arca, Delisa Srl  
Itis A. Volta, Itis Medi
- 33 PARMA**  
Dallara Automobili, Custom Spa, Cft Spa,  
Casappa Srl  
Itis Bernini
- 34 PERUGIA + TERNI**  
Tamagnini Impianti Srl, Fucine Umbre  
Itis Allievi-Sangallo, Itis A. Volta
- 35 PESARO**  
Ifi Spa, Biesse Group Spa, Valmex Spa,  
Schnell Spa
- 36 PIACENZA**  
Amada Italia Srl  
Itis Marconi
- 37 PISTOIA**  
Landucci Srl  
Iti S. Fedi
- 38 PORDENONE**  
Rosa Group  
Tct Kennedy
- 39 REGGIO CALABRIA**  
Golem Software
- 40 REGGIO EMILIA**  
Comer Industries, Argo Tractors Spa  
Bucher Hydraulics Spa, Lodi Spa,  
Lombardini Srl  
Itis Nobili



- 41 ROMA**  
Softlab, Buzzi Unicem  
Itis E. Fermi, Itis Galileo Galilei
- 42 RIETI**  
Lombardini  
Itis Celestino Rosatelli
- 43 TORINO**  
Smalbo Srl, Tyco Electronics Amp Italia Srl,  
Ge Avio Srl, Prima Industrie Spa, Simpro Spa  
Spea Spa, Magna Powertrain Italy, Johnson  
Controls Interiors Srl, Consoft Sistemi Spa  
Itis Peano
- 44 TERMOLI**  
Itis E. Majorana
- 45 TREVISO**  
Breton Spa, Dallan Spa, Global Garden  
Products Italy Spa  
Iti E. Barsanti di Castelfranco Veneto

- 46 UDINE**  
Danieli Spa, Steelform
- 47 URBINO**  
Iti Mattei
- 48 VARESE**  
B-Ticino, Secondo Mona  
Itis Ponti, Itis Geymonat
- 49 VERONA**  
Ici Caldaie Spa  
Ipsia G. Giorgi
- 50 VICENZA**  
Mevis Spa, Pietro Fiorentini Spa, A.I.S.  
Spa - Automation Integrated Solutions  
Iti A. Rossi

