

## ACCORDO INTEGRATIVO INDIRE – FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE anno 2018

In data 29 ottobre 2019, presso i locali dell'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa (INDIRE) Via M. Buonarroti 10 Firenze, la delegazione di parte pubblica e la delegazione rappresentativa delle OO.SS. convengono e sottoscrivono quanto segue:

### RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE APPARTENENTE AI LIVELLI I-III

1. Le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio per il personale appartenente ai livelli I-III sono determinate in € **170.058,06** e sono ripartite secondo lo schema che segue:

a) Indennità di valorizzazione professionale (IVP) di cui all'art.8 del CCNL del 21/02/2002, così come incrementata dall'art.9 Il biennio economico del CCNL del 07/04/2006 e dall'art.15 I biennio economico del CCNL del 13/05/2009: € **100.247,88**;

b) Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo di cui all'art. 8 II biennio del CCNL del 05/03/1998: € **69.810,18**;

2. Le indennità di cui alle lettere a) e b) del comma 3 del presente articolo sono corrisposte per tredici mensilità a tutto il personale INDIRE appartenente ai livelli I - III.

La somma stanziata a titolo di indennità di valorizzazione professionale di cui al comma 1, lettera a) del presente articolo ha subito un incremento rispetto all'anno 2017 pari a euro 7.009,27 dovuto unicamente all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 89 comma 1, lettera b) che prevedono a far data dal 1 marzo 2018 un aumento degli importi come risultante nella tabella E2.2 allegata al CCNL del 19 aprile 2018.

### FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE APPARTENENTE AI LIVELLI IV-VIII

1. Il fondo per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale appartenente ai livelli IV-VIII per l'anno 2018 è determinato in € **630.953,21** (art. 43, comma 2, CCNL 7 ottobre 1996) ed è suddiviso secondo lo schema che segue:

a) fondo per il compenso del lavoro straordinario: € **4.242,63**;

b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità: € **0,00**

c) fondo per l'indennità di ente: € **617.195,58** di cui 141.919,58 per l'Indennità di ente annuale e 475.277,00 per l'indennità di ente mensile;

d) fondo per l'indennità di posizione: € **0,00** (art. 46, CCNL 7 ottobre 1996);

e) fondo per la produttività collettiva e individuale: € **9.515,00**.


Rispetto al 2017 il fondo ha subito un incremento pari a euro **36.217,48** per effetto delle stabilizzazioni (INDIRE ha assunto 105 dipendenti tempo indeterminato a far data dal 17 dicembre 2018) e degli incrementi

derivanti dall'applicazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 (l'indennità di ente annuale di cui all'art. 6, comma 2, del CCNL del 13/5/2009 è incrementata con decorrenza e importi come da tabella E2.1 allegata al CCNL 19 aprile 2018);



Le parti convengono di far confluire il fondo di cui alla lettera a) non utilizzato nell'anno 2018 nel fondo di cui alla lettera e) e di distribuire la somma pari a Euro 13.757,63 proporzionandola secondo i criteri di cui all'art. 44 del CCNL 7 ottobre 1996.

Al personale INDIRE con contratto di lavoro a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti fondamentali e accessori percepiti dal personale con contratto a tempo indeterminato, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

per INDIRE x *delipe*

  
Alessandro Cosse

per le OO.SS.

*CISL*   
*FLC CGIL*   
*FED. UIL RIVA* 