

► **Speciale Istruzione - Sistema Its**

Dopo il diploma la specializzazione Così l'Its trova lavoro

PAOLO COCCORESE

Dopo il diploma, la specializzazione. In Piemonte, le scuole più efficaci per trovare lavoro si chiamano Its, Istituti tecnici superiori. Né licei né università: la terza via vincente. Nate un po' in sordina, le innovative scuole ad alto contenuto tecnologico che regolano la propria offerta in base alle esigenze delle imprese e del territorio, sono diventate sette e coprono tutti gli ambiti di maggiore sviluppo socio-economico, dall'innovazione tecnologia alla mobilità sostenibile passando per il Turismo, la cultura e la Moda, fino all'Agroalimentare e all'Efficienza energetica e alle biotecnologie.

Un'offerta importante, su

cui la Regione continua ad investire, per migliorare la performance del sistema, tracciando strade nuove. L'obiettivo è aumentare il tasso di occupazione dei giovani, vero incubo di un Paese dove quasi un ragazzo su quattro non lavora, accrescendo la competitività delle imprese impegnate in una sfida sempre più globalizzata, e trasferire innovazione.

I punti chiave

I punti di forza del sistema, su cui la Regione ha puntato 15 milioni di euro per il periodo fino al 2020, sono almeno sette: la co-progettazione dei profili e delle competenze, il supporto e la consulenza all'inserimento lavorativo, la rapidità nell'adattamento dei profili alle esigenze delle im-

prese, il trasferimento delle innovazioni, l'alternanza e la focalizzazione su obiettivi e pratica del lavoro, l'apprendistato in alta formazione e i tirocini esteri con il supporto di Erasmus+.

Il tasso di lavoro

Finora gli Its hanno garantito un tasso d'occupazione sorprendente, superiore all'80% dopo 12 mesi. Il tasso di dispersione, invece, viaggia sotto il 20 per cento. In crescita gli iscritti: dagli 80 allievi del biennio 2011/2012 si è passati ai 400 del 2017/2018. Per il 2020 ne sono previsti 800. I corsi sono biennali e articolati in quattro semestri da 1800 ore, suddivise tra lezioni e occupazione nelle imprese partner. L'obiettivo: sfornare professionisti che, formati in

percorsi didattici con stage, sono la prima risposta alla domanda delle stesse aziende. Nella nostra Regione, il sistema delle imprese vede il coinvolgimento delle associazioni datoriali (Confindustria, Confcommercio, Confcooperative e relative articolazioni locali) e di alcuni big player quali Alpitour, Finmeccanica Leonardo, Loro Piana, Deltatre, gruppo Carlsberg, Iren, Bracco Imaging. Un'offerta ampia e strutturata. I corsi per formare tecnici superiori in grado di inserirsi nei settori strategici del sistema economico-produttivo sono totalmente finanziati dal Miur o dalla Regione, e il titolo di studio rilasciato è quello il diploma di Tecnico Superiore corrispondente al Quinto livello del Quadro europeo (Eqf). Per scoprire i percorsi proposti dal mondo Its c'è un sito: www.itspiemonte.it.

15

percorsi

Sono quelli previsti quest'anno scolastico nei vari campus

21

anni

È l'età media di accesso ai corsi biennali previsti nel sistema Its

23%

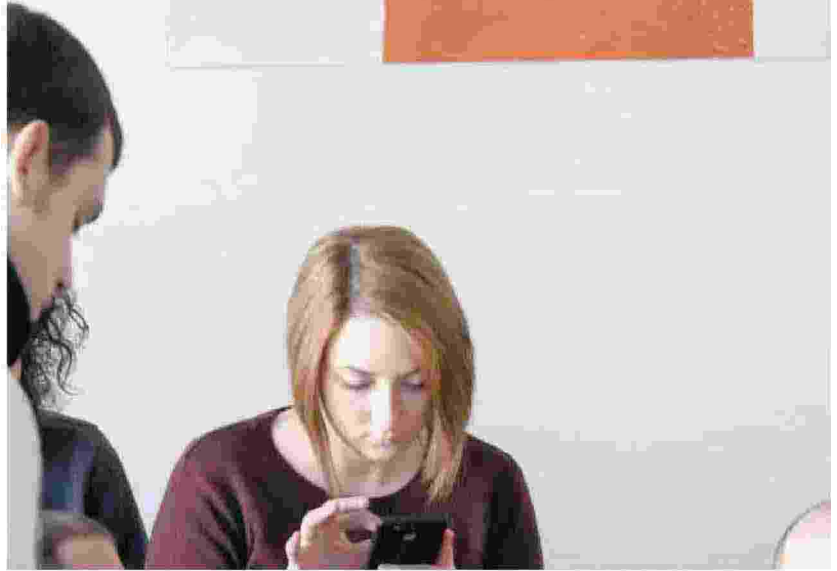
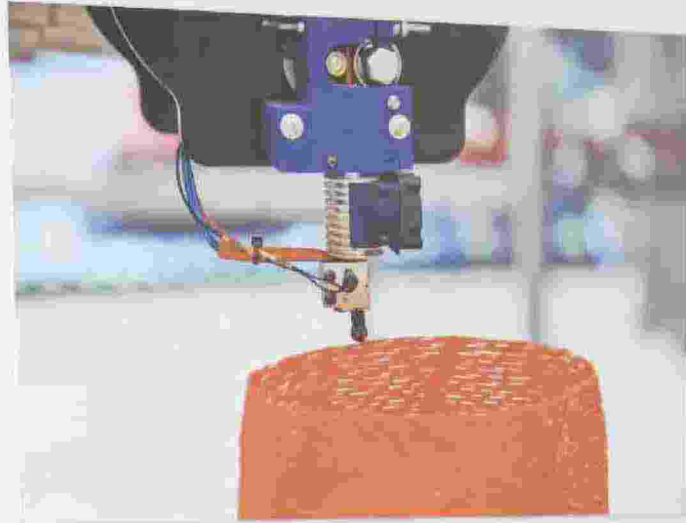
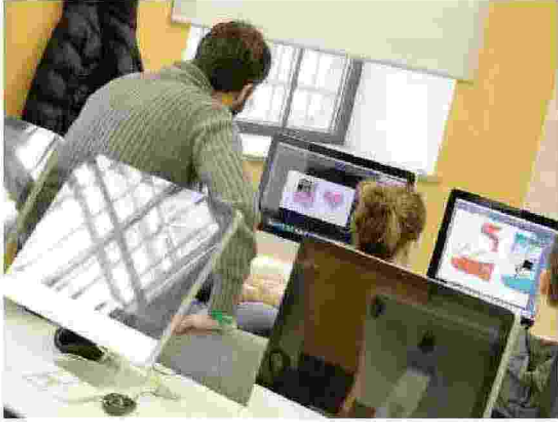
tasso

È il livello di istruzione terziaria nel nostro Paese secondo l'Istat

L'80% degli studenti

è occupato

entro un anno



Corsi incentrati sulle scoperte delle nuove tecnologie

