

SEI REGIONI E OTTO ISTITUTI

Seicento studenti nel progetto alternanza di Snam



Lil futuro ha bisogno di energia, soprattutto giovane. Ne è consapevole Snam, che ha avviato da Brindisi "Young Energy", il progetto di alternanza scuola-lavoro di Snam che coinvolgerà 600 studenti delle classi terza, quarta e quinta in almeno otto istituti superiori (istituti tecnici e licei) di sei regioni italiane.

L'iniziativa, che andrà avanti fino a maggio, riguarda in particolare il Sud Italia, un'area nella quale la società, leader europea nelle infrastrutture del settore del gas, sta investendo in modo significativo.

Oltre alla Puglia, le altre regioni coinvolte sono Campania, Calabria, Lombardia,

Sardegna e Sicilia. A oggi il progetto è già partito ufficialmente, oltre a Brindisi, a Bari, Cagliari e Milano.

Il programma di Young Energy prevede attività di formazione e orientamento al lavoro oltre che di informazione sull'attività di Snam. Gli indirizzi di interesse per Snam sono meccanica-meccatronica, elettrotecnica, elettronica e automazione, meccanica-meccatronica ed energia, elettrotecnica e automazione.

Gli stage in azienda

Al termine del programma, a circa quaranta studenti del quinto anno sarà offerto uno stage in azienda con la possibilità di assunzione in apprendistato. «Con questo progetto - commenta Paola Boromei, Executive Vice President Human Resource & Organization di Snam - vogliamo avvicinare i giovani al mondo del lavoro, favorendo la loro conoscenza di una importante realtà aziendale e fornendo strumenti di orien-

tamento e formazione che saranno molto utili per il loro futuro professionale».

«Parallelamente - aggiunge Boromei - questa iniziativa ci consentirà di attirare giovani talenti, offrendo ad alcuni di loro una concreta opportunità professionale».

«Siamo estremamente soddisfatti - conferma Maria Luisa Sardelli, dirigente scolastico dell'istituto Giorgi di Brindisi, la scuola che ha tenuto a battesimo l'iniziativa - di aver avviato con un'azienda storica come Snam un'alleanza formativa che porterà valore al territorio. Questo è un esempio di alternanza serio e impegnato, in grado di contribuire a ridurre il disallineamento tra domanda e offerta di lavoro».

Otto istituti coinvolti

Ad essere coinvolti nel progetto sono almeno otto istituti, che sono: Istituto Mattei, (Istituto tecnico), di Maglie (LE); IIS Marconi-Hack (Istituto tecnico), di Bari; ITI

Giorgi (Istituto tecnico), di Brindisi; Liceo scientifico Vittorini, di Milano; Istituto Scano (Istituto tecnico), di Cagliari; Itis Ercolino Scalfaro (Istituto tecnico), di Catanzaro; Polo Tecnico Fermi-Gadda (Istituto tecnico), di Napoli; Iti Archimede (Istituto tecnico), di Catania.

In ambito risorse umane il gruppo Snam, che impiega complessivamente 3 mila persone, ha lanciato recentemente la Snam Academy, centro di eccellenza per la formazione e lo sviluppo manageriale e tecnico, e ha avviato il social recruiting attraverso LinkedIn, raccogliendo da aprile a oggi oltre 21mila candidature.

Altra innovazione recente è stata la Fondazione Snam, che promuoverà progetti a sfondo ambientale, sociale e culturale a favore dei territori. Oggi Snam ha circa 1000 cantieri aperti in Italia e più di 2 mila fornitori qualificati.

Il 93 per cento delle persone assunte ha un contratto a tempo indeterminato.

[W. P.]

© BY NC ND ALCUNI DIRITTI RISERVATI



Snam gestisce le reti del gas

