

Consiglio di Amministrazione

Firenze, 02 febbraio 2021

Delibera n. 7

**OGGETTO: Piano integrato della Performance, della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023.**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**PRESO ATTO** che ai sensi dell'articolo 19, comma I, del decreto legge n. 98 del 2011, al fine di attuare nei tempi stabiliti, il disposto di cui all'articolo 2, commi dal 4-septiesdecies al 4-undevicies del decreto-legge 29 dicembre 2010, n. 225, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 febbraio 2011, n. 10, dal 01 Settembre 2012 è stato ripristinato l'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa (INDIRE) quale Ente di ricerca con autonomia scientifica, finanziaria, patrimoniale, amministrativa e regolamentare, che succede senza soluzione di continuità all'Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica, la quale viene contestualmente soppressa;

**PRESO ATTO** che con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 20 ottobre 2017 è stato approvato lo Statuto di INDIRE pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente il 10 gennaio 2018;

**VISTO** lo Statuto dell'Ente con particolare riferimento agli artt. 8, 9 e 10 inerenti gli Organi dell'Istituto ed in particolare il Presidente e il Consiglio di Amministrazione;

**VISTO** il Decreto Ministeriale n. 472 del 27 giugno 2017 con cui è stato nominato Presidente di INDIRE Giovanni Biondi a decorrere dal 28 giugno 2017;

**VISTO** il Decreto Ministeriale n. 473 del 27 giugno 2017 con cui è stato nominato componente del Consiglio di Amministrazione, Giovanni Di Fede a decorrere dal 28 giugno 2017;

**VISTO** il Decreto Ministeriale n. 480 del 28 giugno 2017 con cui è stata nominata componente del Consiglio di Amministrazione, Maria Francesca Cellai a decorrere dal 28 giugno 2017;

**VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 28 ottobre 2020 con cui si è nominato per la durata di un quinquennio il Dott. Flaminio Galli, Direttore Generale di INDIRE a decorrere dal 01 novembre 2020;

**VISTO** l'art. 15 del vigente Statuto in cui sono declinati compiti e responsabilità proprie del Direttore Generale dell'Ente;

**RICHIAMATA** la delibera n. 29 del 24 aprile 2018 con la quale è stata disposta la nomina del Dott. Aldo Monea quale Organo Indipendente di Valutazione (OIV) monocratico dell'INDIRE ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150;

**VISTO** il D.Lgs. n. 213/2009, recante *“Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165”*;

**VISTO** il D.Lgs n. 218/2016, recante *“Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

**VISTO** il D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii;

**RICHIAMATO** in particolare, l'art. 10, comma 1, lett. a) del D.Lgs 150/2009, così come modificato dal D.Lgs n. 74 del 25 maggio 2017, che prevede l'adozione del *“Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”*;

**RICHIAMATO** l'art. 10 *“Coordinamento con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione”* del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

**RICHIAMATE** le *“Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli enti Pubblici di Ricerca”* dell'ANVUR;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012, n. 190 Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

**VISTO** il DLgs n. 33/2013 recante: *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.”*;

**RICHIAMATO** l'art. 14, L. 124/2015, così come modificato dall'art. 263, DL 34/2020 che prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione rediga entro il 31 gennaio di ciascun anno il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano Integrato delle Performance;

**TENUTO CONTO** della proroga che ha fissato con DM 20 gennaio 2021, al 30 aprile 2021 il termine ultimo per l'adozione degli accordi individuali sul lavoro agile in seno al POLA;

**VISTA** la Delibera n. 71/2020, prot. n. 39005 del 27 novembre 2020, con la quale è stato adottato il PTA INDIRE 2021-2023, approvato dal Ministero con nota ns. prot. n. 1025 del 13 gennaio 2021, quale elemento cardine e base di tutto il lavoro derivato in merito al ciclo della performance dell'Ente;

**VISTA** la bozza di Piano Integrato della Performance 2021-2023 (all.1);

**SENTITO** nel merito, per i profili amministrativo-gestionali, il Direttore Generale, Dott. Flaminio Galli;

**SENTITO** l'OIV di INDIRE dott. Aldo Monea;

**RILEVATA** la necessità di adottare il Piano Integrato delle Performance;

**DELIBERA**

- di adottare il Piano integrato della Performance 2021-2023 ai sensi dell'art.10 comma 1, lettera a) del D.Lgs. 150/2009 e in coerenza con le Linee Guida ANVUR richiamate in premessa;
- di dare mandato al Direttore Generale di sentire le Organizzazioni Sindacali in merito al POLA e di porre in essere tutte le procedure amministrative necessarie all'effettivo perfezionamento del presente provvedimento.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Presidente, Giovanni Biondi

Consigliere, Giovanni Di Fedè

Consigliere, Maria Francesca Cellai

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

Allegati:

- All. 1 Bozza di Piano Integrato della Performance 2021-2023.

RC/mc

Uffici mittenti:

- Ufficio di Staff.