INDIRE - ISTITUTO NAZIONALE DI DOCUMENTAZIONE, INNOVAZIONE E RICERCA EDUCATIVA
Protocollo Arrivo N. 58762/2023 del 28-12-2023
Doc. Principale - Class. 2.5 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARERE DELL'OIV SUL DOCUMENTO INDIRE
" SMVP SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - Revisione dicembre 2023"

Premessa

L'Indire ha realizzato, anche grazie alla fondamentale attività di raccordo interno della STP, rappresentata da R. Carboni (Responsabile della stessa Struttura), C. Orlandi (delegata per la parte Ricerca della stessa STP), M. G. Spriano (delegata per la parte Gestione-Amministrazione della stessa STP) e M. Casula, il testo di aggiornamento del suo "*Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance- Revisione dicembre 2023*" (nel seguito SMVP o Sistema), mettendolo a disposizione dell'OIV, nell'ultima versione, con due email della STP nella mattina del 27.12.2023.

L'Organismo, come richiede l'art. 7 del D. lgs. 150/2009, ha, adesso, il compito e la possibilità di esprimere, compiutamente, il proprio parere preventivo e vincolante, necessario presupposto all'adozione sostanziale e formale del nuovo SMVP da parte del Consiglio di Amministrazione dell'INDIRE, beninteso ove esso condivida il testo proposto dalla struttura organizzativa dell'Istituto.

E' da menzionare che, in fase preliminare di stesura del riformato SMVP, l'OIV aveva comunicato all'Indire, sia attraverso un recente documento "ad hoc" (denominato *Linee Guida 2023 dell'OIV SUL PROSSIMO "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*" del 20.11.2023) sia per il tramite della propria STP (allo scopo sensibilizzata), vari *input* metodologici in materia per cercare di facilitare il compito di formulazione del testo. Tra le varie indicazioni questo Organismo aveva espresso, ad esempio, l'auspicio di una specifica necessaria integrazione riguardante la valutazione della performance individuale in ordine ai tempi di pagamento di cui all'art. 4-*bis* del Decreto legge 24 febbraio 2023 n. 13 ed una serie di ulteriori potenziali temi di modifiche/integrazioni del SMVP apportabili rispetto al precedente versione di esso, che tuttavia, considerando la minore rilevanza delle aggiunte proposte, erano, da parte dell'Istituto, procrastinabili come inserimento *in progress,* eventualmente in una ulteriore e successiva stesura del Sistema.

A conclusione di tale processo organizzativo, Indire, come detto, ha, quindi, trasmesso all'OIV, attraverso la STP (con email del 27 dicembre 2023), il testo ritenuto dall'INDIRE formalmente definitivo[1].

1. Principali fonti giuridiche in materia ed ulteriori riferimenti logici

Approfondendo gli aspetti metodologici, l'OIV ha analizzato il testo, considerando i profili di *compliance*, anche tenendo presente numerose norme giuridiche e testi di indirizzo, tra i quali i seguenti:

[1] A margine di esso l'OIV ha segnalato, con propria successiva ulteriore email della serata del 27.12.2023, alla STP alcuni marginali integrazioni e correzioni di refusi.

- D. lgs. n. 150/2009, specie, nelle norme seguenti:
  - art. 7 (*Sistema di misurazione e valutazione della performance*)
  - art. 14 (*Organismo indipendente di valutazione della performance*)
  - art. 3 (*Principi generali*)
  - art. 4 (*Ciclo di gestione della performance*),
  - art. 5 (*Obiettivi e indicatori*),
  - art. 8 (*Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa*)
  - art. 9 (*Ambiti di misurazione e valutazione la performance individuale*)
  - art. 10 (*Piano della performance e Relazione sulla performance*)
  - art. 12 (*Soggetti*)
  - art. 15 (*Responsabilità dell'organo di indirizzo politico amministrativo*)
  - art. 19 (*Criteri per la differenziazione delle valutazioni*)
- Inoltre, considerando l'introduzione del "Piao", è stato tenuto presente sia il Decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, in specie l'art. 6 di esso, sia i vari testi conseguenti, tra i quali il d.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022. Sempre in questo specifico ambito di contenuti l'OIV ha pure considerato le "*Linee Guida per la compilazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione*", approvate dalla Conferenza Stato-Regioni.

Il documento è stato, anche, esaminato alla luce di ulteriori "regolamentazioni" di riferimento, quali ad esempio:

- Le *"Linee Guida per la Valutazione degli Enti Pubblici di Ricerca a seguito del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218"* di Anvur;
- le *"Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo delle performance degli Enti Pubblici di Ricerca"* di Anvur (delibera n.103 del 20 luglio 2015);
- la *"Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020* Consiglio Direttivo dell'ANVUR, 20/12/2017).

L'OV ha pure considerato vari documenti di altre Autorità pubbliche, aventi rilevanza di indirizzo sul tema, quali ad esempio, le "*Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance – Ministeri*" n. 2 di Dicembre 2017 e le Linee Guida n. 01 del 2012 di CIVIT in materia di "*Miglioramento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della Performance*". Essi, pur elaborati in ambiti pubblici diversi dal mondo della Ricerca, si ritiene abbiano, come minimo, valore ermeneutico delle norme di legge.

L'OIV ha considerato, pure, la missione istituzionale di Indire, la sua fase organizzativa attuale e lo stadio di sviluppo strategico-organizzativo che l'Istituto si prefigge nel breve/medio periodo per tenere presente profili di "congruenza" che si potrebbe definire latamente organizzativa.

Tutto ciò, particolarmente grazie all'apporto della Struttura Permanente di Supporto, che anche in questa occasione ha svolto (durante il processo di redazione interno all'Istituto) del SMVP, un forte ruolo di "supplenza organizzativa".

2. Profili di processo valutativo e parere conseguente

L'OIV Monocratico ha analizzato e ponderato (con il supporto della propria STP) il documento propostogli, alla luce di numerosi canoni metodologici, in gran parte desumibili dalle fonti giuridiche in precedenza citate. L'OIV ha pure confrontato il testo attuale con quello del precedente Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* dell'Ente, così da tenere presente, una sorta di "*baseline*" per la presente valutazione.

Alla luce di quanto sopra, la valutazione di carattere generale di questo OIV, anche tenendo presente le osservazioni dell'Organismo elaborate nel novembre scorso con le proprie Linee Guida sopra citate e l' adeguamento normativo ed organizzativo svolto dall'INDIRE nella proposta di SMVP 2023, è che l'adeguamento della regolazione del Ciclo della Performance dell'Istituto (anche

INDIRE - ISTITUTO NAZIONALE DI DOCUMENTAZIONE, INNOVAZIONE E RICERCA EDUCATIVA
Protocollo Arrivo N. 58762/2023 del 28-12-2023
Doc. Principale - Class. 2.5 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

per quanto derivato dall'introduzione, negli ultimi anni, del PIAO) stia procedendo positivamente e tenda ulteriormente ad affinarsi.

A conclusione di tale istruttoria valutativa, pertanto, **l'OIV dell'INDIRE**

ritiene

di dare,

ai sensi dell'art. 7 del D. lgs. 150/2009,

proprio Parere positivo, rispetto al testo di SMVP, versione 2023, sottopostogli dall'INDIRE, per il tramite della propria STP.

L'OIV, tuttavia, suggerisce all'Istituto di tenere presente ulteriormente, nelle parti non compiutamente implementate nel documento "*SMVP SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - Revisione dicembre 2023*", le proposte metodologiche formulate da questo Organismo, nelle proprie *"Linee Guida 2023 dell'OIV SUL PROSSIMO "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*" del 20.11.2023, integrandole nella prossima stesura annuale del SMVP 2024.

27.12.2023

L'OIV dell'INDIRE

Aldo Monea

(firma digitale)

Firmato digitalmente da
Aldo Monea
CN = Monea Aldo
C = IT

INDIRE - ISTITUTO NAZIONALE DI DOCUMENTAZIONE, INNOVAZIONE E RICERCA EDUCATIVA
Protocollo Arrivo N. 58762/2023 del 28-12-2023
Doc. Principale - Class. 2.5 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente