

Il Direttore Generale

Firenze, 19 Dicembre 2019

Rif. ns. prot. n. 0036514 del 29 ottobre 2019

Trasmessa a mezzo protocollo interno

Alla c.a.

Consiglio di Amministrazione

INDIRE

Prof. Giovanni Biondi

Presidente

Dott.ssa Maria Francesca Cellai

Prof. Giovanni Di Fede

Oggetto: relazione illustrativa di accompagnamento al Codice di Comportamento del personale di INDIRE.

Con riferimento al Codice di Comportamento del personale dell'Ente, al fine di consentire a codesto Consiglio di Amministrazione di assumere i provvedimenti di competenza, con la presente si significa quanto segue.

Normativa di riferimento

Il Codice di Comportamento del personale INDIRE (di seguito denominato "Codice") è adottato ai sensi dell'art. 54, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, e *ss.mm.ii.* recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Il Codice è stato strutturato in base all'articolato della norma nazionale, di cui costituisce specificazione, nonché in coerenza con le indicazioni fornite dalle linee guida di cui alla delibera ANAC – n. 75/2013. Ai fini di una maggiore chiarezza e leggibilità, si è ritenuto in via generale di non riportare le singole disposizioni di cui al DPR n. 62/2013, inserendo specifici riferimenti quando necessario, oltre ad un rinvio generale alla disciplina in esso contenuta negli articoli di maggiore complessità e nelle norme finali e transitorie.

Iter di presentazione del Codice al Consiglio di Amministrazione

Come indicato dall'art. 54, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, il Codice nella presente formulazione è stato definito mediante apposita procedura aperta alla partecipazione. In data 02 ottobre 2019 pertanto codesto Consiglio ha deliberato in ordine ad una prima stesura del testo, dando mandato allo scrivente di espletare le diverse fasi di cui si compone la procedura sopra richiamata.

Successivamente, in data 29 ottobre 2019, con nota prot. n. 36514, si è provveduto alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, della bozza del Codice, al fine di raccogliere osservazioni e suggerimenti entro la data del 18 novembre 2019.

In esito a detta procedura sono pervenute osservazioni e proposte di modifica da parte del personale interno, dell'OIV INDIRE, non nella sua funzione istituzionale, ma nell'ottica di una costruttiva partecipazione a tale processo e da parte delle Organizzazioni Sindacali di comparto, rappresentative e non.

Il Codice, rivisto alla luce delle osservazioni pervenute e corredato da uno schema riassuntivo in cui sono illustrate tutte le proposte di variazione, è stato sottoposto all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini dell'espressione del parere obbligatorio. In data odierna, con nota prot. n. 0045669, è stato acquisito il parere favorevole dell'Organismo in merito al testo presentato.

Struttura del Codice

Il Codice si compone di 15 articoli che di seguito si declinano:

- Art. 1 – Principi generali
- Art. 2 – Ambito di applicazione
- Art. 3 – Condotta del dipendente
- Art. 4 – Comportamento in servizio
- Art. 5 – Regali, compensi e altre utilità
- Art. 6 – Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
- Art. 7 – Comunicazione degli interessi finanziari e dei conflitti di interesse
- Art. 8 – Obbligo di astensione
- Art. 9 – Prevenzione della corruzione
- Art. 10 – Trasparenza e tracciabilità
- Art. 11 – Disposizioni particolari per i Dirigenti Amministrativi
- Art. 12 – contratti ed altri atti negoziali
- Art. 13 – Vigilanza, monitoraggio e attività formative
- Art. 14 – Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del Codice
- Art. 15 – Disposizioni finali

Approvazione e adozione del Codice

Il Codice, una volta approvato da codesto Consiglio, sarà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, unitamente alla presente Relazione illustrativa. Lo scrivente,

in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, invierà il Codice e la documentazione di corredo, all'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Cordiali saluti,

IL DIRETTORE GENERALE

Flaminio Galli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegati:

- Codice di Comportamento INDIRE.