

Link: <https://www.orizzontescuola.it/anno-di-prova-aperto-lambiente-indire-per-il-periodo-di-formazione/>

26 Ottobre 2021

- [Newsletter](#)
- [Pubblici proclami](#)
- [Pubblicizzati](#)
- [Notifiche](#)
- [Contattaci](#)

- □
- □
- □
- □
- □
- □



Sezioni

- [Orizzonte Scuola PLUS](#)
- [Scuole](#)
- [Docenti](#)
- [Cronaca](#)
- [Studenti](#)
- [Pensioni](#)
- [Diventare Insegnanti](#)
- [ATA](#)
- [DSGA](#)
- [Personale educativo](#)
- [Genitori](#)
- [Politica scolastica](#)
- [Lettere in redazione](#)
- [Scuole non statali](#)
- [Guide](#)

Servizi

- [Formazione](#)
- [Chiedilo a Lalla](#)
- [Consulenza fiscale](#)
- [Scadenze ed eventi](#)
- [Forum](#)
- [Newsletter](#)
- [Social](#)
- [Notifiche](#)
- [Contattaci](#)

- □
- □
- □
- □
- □
- □

Orizzonte Scuola Notizie

OS

Cosa stai cercando?

- [Orizzonte PLUS](#)
- [Scuole](#)
- [Diventare Insegnanti](#)
- [ATA](#)
- [Didattica](#)
- [Guide](#)
- [Corsi](#)
- [Chiedilo a Lalla](#)
- [Forum](#)
- [Scadenze](#)

SPECIALI

- [Pensioni 2021](#)
- [MAD](#)
- [Concorsi a cattedra](#)
- [Supplenze](#)

- [Invalsi](#)
- [24 CFU](#)
- [Concorso straordinario](#)

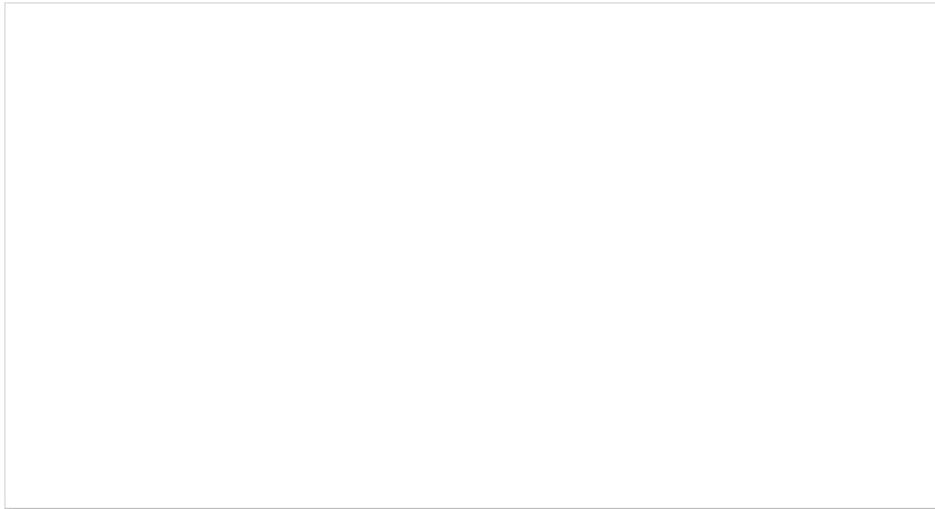
- [MAD](#)
- [Pensioni](#)
- [Supplenze](#)
- [Concorsi a cattedra](#)
- [24CFU](#)
- [Concorso straordinario](#)

26 OTT 2021 - 15:18

Anno di prova, aperto l'ambiente Indire per il periodo di formazione dei docenti neoassunti

Di [redazione](#)

[Tweet](#) [WhatsApp](#) [WhatsApp](#) 



Online l'ambiente Indire per il periodo di formazione e prova per i docenti neoassunti nell'a.s. 2021/22.

L'anno di prova e formazione dei docenti neoassunti o con passaggio di ruolo si articola in un percorso quantificato in 50 ore di impegno e prevede le seguenti attività:

- incontri iniziali e di restituzione finale (6 h)
- laboratori formativi (12 h)
- attività di peer to peer (12 h)
- formazione online sulla piattaforma Indire (20)

Svolte le citate attività e raggiunto il requisito dei 180 giorni di servizio, di cui almeno 120 di effettiva attività didattica, ai fini della conferma in ruolo, i docenti interessati sostengono un colloquio innanzi al comitato di valutazione, che prende avvio dalla presentazione delle attività di insegnamento e formazione e della relativa documentazione raccolta nel portfolio professionale.

[Accedi all'ambiente pubblico INDIRE](#)

Prossimamente sarà aperta anche la parte privata dell'ambiente dove, previo login, il docente potrà iniziare a documentare il proprio anno di formazione e prova o di passaggio di ruolo. [Primo appuntamento il Bilancio iniziale delle competenze UN MODELLO](#)

Requisiti obbligatori

[TUTTE LE FAQ](#)

1. **obbligo dei 180 giorni di servizio e dei relativi 120 giorni di attività didattica** o con la proporzionale riduzione in caso di part-time. Tale dato andrà attestato dal Dirigente scolastico della sede di servizio del docente neoassunto e trasmesso al Comitato di valutazione.
2. **obbligo formazione in presenza o online** (incontri iniziali e finali e laboratori formativi). Tale dato andrà attestato dal Dirigente scolastico – Direttore di Corso della scuola Polo con documento da consegnare al docente interessato e, a sua cura, al Comitato di valutazione.

Nel corso dell'incontro formativo propedeutico, da realizzare anche per gruppi differenziati, aperto, su richiesta, anche ai tutor, saranno fornite indicazioni sulle diverse fasi del percorso di formazione e saranno illustrati i materiali didattici di supporto alla corretta gestione delle attività.

L'incontro formativo finale, organizzato in forma di evento di carattere professionale, sarà finalizzato a compiere una valutazione complessiva dell'attività svolta, anche attraverso il coinvolgimento e le testimonianze di esperti, di Dirigenti scolastici e tutor degli anni precedenti.

I laboratori, della durata complessiva di 12 ore, saranno progettati a livello di singola scuola polo, sulla base delle tematiche indicate dal D.M. n. 850/2015,

dedicando una specifica attenzione ai aspetti prioritari per la corrente annualità; ogni laboratorio tematico avrà una durata variabile di 3, 6 o più ore.

3. **obbligo peer-to-peer** (12 ore). Tale dato andrà attestato dal Dirigente scolastico della sede di servizio del docente neoassunto e trasmesso al Comitato di valutazione.

Il peer to peer, realizzato dal docente neoassunto e dal tutor, è finalizzato al miglioramento delle pratiche didattiche, alla riflessione condivisa su aspetti fondamentali dell'azione di insegnamento, al confronto e supporto su aspetti concernenti l'organizzazione scolastica nel suo complesso.

4. **obbligo formazione online su Piattaforma INDIRE (20 ore)**. Il sistema non prevede alcun attestato per il docente neoassunto. Si conferma a tal fine che la presentazione del portfolio di fronte al Comitato di valutazione sostituisce l'elaborazione di ogni altra relazione. **Il docente neoassunto avrà cura di stampare e consegnare per tempo al Comitato di valutazione anche il bilancio delle competenze iniziale e il patto formativo, al fine di fornire un esaustivo quadro delle attività svolte.**

Al fine di supportare le attività laboratoriali e di documentare le esperienze formative, l'ambiente on line di INDIRE, che sarà reso accessibile entro il 30 ottobre 2020, offrirà utili materiali didattici e strumenti finalizzati all'analisi, alla riflessione e alla documentazione del percorso formativo. La durata della formazione on line è stimata forfettariamente in 20 ore.

Il Comitato di valutazione, preso atto di tutta la predetta documentazione, e valutati tutti gli elementi utili, esprimerà il proprio parere sul superamento del periodo di formazione e prova del personale docente ed educativo.

NORMATIVA

- [– Decreto Ministeriale 850 del 27/10/15](#)
- [– Nota DGPER 28730 del 21/09/20](#)
- [– *FIT Decreto Legislativo 59 del 13/04/17](#)
- [– *FIT Decreto Ministeriale 984 del 14/12/17](#)
- [– *FIT Nota 41693 del 21/09/2018](#)

[Anno prova docenti neoassunti 2020, verso la valutazione finale: portfolio, colloquio, parere Comitato e conferma in ruolo](#)

[Anno di prova docenti neoimmessi in ruolo: quando può essere rimandato, quanti giorni occorrono, cosa succede se non si supera. \[TUTTE LE FAQ\]](#)

Mancata conferma in ruolo

Si ribadisce inoltre che, in caso di mancanza dei predetti requisiti il docente neoassunto non potrà esser confermato in ruolo e che il differimento del periodo di formazione e prova potrà esser consentito nei soli casi in cui, per giustificati motivi, il docente non abbia effettuato i 180 giorni di servizio e i relativi 120 giorni di attività didattica o non abbia svolto la prevista attività formativa.

In tal caso il Dirigente scolastico provvederà a notificare all'interessato il provvedimento di proroga dell'anno di prova e formazione al successivo anno scolastico.

Nel caso in cui, invece, il Comitato di valutazione esprima un giudizio sfavorevole sull'operato del docente, come previsto dall'art. 14 comma 3 del citato D.M. n. 850/2015, lo stesso docente è rinviato – sempre con provvedimento motivato di ripetizione del periodo di formazione e prova contenente gli elementi di criticità emersi e l'indicazione delle forme di supporto formativo e di verifica degli standard richiesti per la conferma in ruolo – ad un secondo periodo di prova e formazione per il quale è obbligatoriamente disposta una verifica, affidata ad un dirigente tecnico, per l'assunzione di ogni utile elemento di valutazione dell'idoneità.

In tal caso, il dirigente scolastico, dovrà adottare i provvedimenti necessari e dovrà notificarli all'interessato entro il 31 agosto dell'anno di riferimento, ciò anche al fine di evitare che la mancata conclusione della procedura entro il termine prescritto o il suo erroneo svolgimento possano determinare profili di responsabilità.

[Tweet](#) [WhatsApp](#) [WhatsApp](#) 

Corsi

[Concorso a cattedra ordinario, preparati con Orizzonte Scuola. La nuova versione del corso con simulatore Edises per la prova scritta. PREZZO SCONTATO](#)

[Mondi aperti: primi passi e attività con Minecraft EE](#)

[Tutti i corsi](#)

Orizzonte Scuola PLUS

[Gestire il personale scolastico. Anno 1 n° 2: Attività funzionali all'insegnamento personale docente 40 + 40 ore](#)

[Adempimenti, provvedimenti e deliberazioni da emanare e approvare ad inizio anno scolastico per la ripartenza in sicurezza. SCARICA IL TERZO NUMERO DELLA RIVISTA "La Dirigenza scolastica"](#)

[Scopri tutti i contenuti PLUS](#)

Iscriviti alla newsletter di OrizzonteScuola

Ricevi ogni sera nella tua casella di posta una e-mail con tutti gli aggiornamenti del network di orizzontescuola.it