

Avviso di selezione volto al superamento del precariato tramite procedura comparativa per esami riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 2 del d.lgs. 75/2017 per la copertura di n. 20 posti nel profilo di collaboratore tecnico degli enti di ricerca (VI livello professionale) e n. 1 posto nel profilo di collaboratore di amministrazione (VII livello professionale) a tempo indeterminato indetto con Decreto del Direttore generale prot. n. 45857 del 31.12.2021 – ESTRATTO DEL VERBALE DI INSEDIAMENTO E AVVIO ISTRUTTORIA COMMISSIONE CAMM CON INDICAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE IN FASE DI COLLOQUIO

Verbale n. 1

Il giorno 20 gennaio 2022, alle ore 10.00 si è riunita in via telematica la Commissione per la Selezione volta al superamento del precariato tramite procedura comparativa per esami riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 2 del d.lgs. 75/2017 per la copertura di n. 1 posto nel profilo di collaboratore di amministrazione (VII livello professionale) a tempo indeterminato, giusta nomina disposta con Decreto Direttoriale prot. n. 1519 del 19 gennaio 2022.

Presiede la riunione la Dott.ssa Sara Pagliai. Sono presenti le componenti della Commissione: Dott.ssa Francesca Sbordoni e Dott.ssa Lorenza Venturi. È presente la segretaria verbalizzante: Dott.ssa Orietta Casini.

Constatata la presenza di tutti i membri nominati, il Presidente della Commissione dichiara valida la seduta e dà lettura dell'“Avviso di selezione volto al superamento del precariato tramite procedura comparativa per esami riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs. 75/2017 per la copertura di n. 20 posti nel profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca (VI livello professionale) e n. 1 posto nel profilo di Collaboratore di Amministrazione (VII livello professionale) a tempo indeterminato” pubblicato con Decreto del Direttore Generale prot. n. 45857 del 31.12.2021.

A norma di suddetto decreto, per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- a. essere titolare di un contratto di lavoro flessibile (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo ed altre forme di lavoro flessibile previste dalla normativa specifica del settore pubblico) successivamente al 28/8/2015 (data di entrata in vigore della legge 124/2015) presso l'INDIRE, svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto della stabilizzazione;
- b. essere inserito negli elenchi pubblicati con Decreto Prot. n. 40871 del 01.12.2021 e Decreto prot. n. 44256 del 21.12.2021;
- c. Aver maturato, alla data di pubblicazione del bando, almeno 3 anni di servizio anche non continuativi, e anche con diverse tipologie di contratti flessibili (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo ed altre forme di lavoro flessibile previste dalla normativa specifica del settore pubblico) svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto della stabilizzazione.

La commissione prende altresì atto che l'avviso di selezione prevede all'art. 7 un colloquio “volto a verificare la capacità tecnico – professionale dei candidati” nel contesto del quale la Commissione accerta “la conoscenza del candidato sulle attività dell'Istituto e la compatibilità della mansione svolta con il profilo di partecipazione”.



A tal fine stabilisce di attribuire un punteggio massimo pari a 30 punti da attribuire come segue:

- max 20 punti per l'accertamento e la valutazione delle esperienze professionali;
- max 10 punti per l'accertamento e la valutazione delle conoscenze del candidato sulle attività dell'Istituto e la compatibilità della mansione svolta con il profilo di partecipazione.

[OMISSIS...]

Alle ore 13.00 il Presidente dichiara chiusi i lavori e convoca i Commissari per le ore 10.30 di lunedì 24 gennaio 2022.

Il verbale viene letto, approvato e sottoscritto digitalmente dai presenti.

La Presidente: Dott.ssa Sara Pagliai

La Segretaria: Dott.ssa Orietta Casini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

