

AVVISO DI SELEZIONE

OGGETTO: SELEZIONE PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA AL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA PROFESSIONALIZZANTE NELL'AMBITO DEL PROGETTO PRIN: STEREOTIPO E PREGIUDIZIO: LA RAPPRESENTAZIONE SOCIALE DELLA VIOLENZA DI GENERE E LE STRATEGIE DI CONTRASTO A DIECI ANNI DALLA CONVENZIONE DI ISTANBUL, CUP B53C22001340001
IL DIRETTORE GENERALE

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 19, comma 1, del decreto legge n. 98 del 2011, al fine di attuare nei tempi stabiliti, il disposto di cui all'articolo 2, commi dal 4-septiesdecies al 4-undevicies del decreto-legge 29 dicembre 2010, n. 225, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 febbraio 2011, n. 10, dal 01 Settembre 2012 è stato ripristinato l'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa (INDIRE) quale Ente di ricerca con autonomia scientifica, finanziaria, patrimoniale, amministrativa e regolamentare, che succede senza soluzione di continuità all'Agenzia Nazionale per lo sviluppo dell'Autonomia Scolastica, la quale viene contestualmente soppressa;

RILEVATO che con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 20.10.2017 è stato approvato lo Statuto dell'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 28 ottobre 2020 con cui si è nominato per la durata di un quinquennio il Dott. Flaminio Galli, Direttore Generale di INDIRE a decorrere dal 01 novembre 2020;

VISTO l'art. 7, comma 6 e 6 bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e ss.mm.ii;

VISTO il D.Lgs. n. 213/2009, recante "Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165";

VISTO il D.Lgs. n. 218/2016, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii;

VISTO l'art. 21, commi 2 e 6 del Regolamento di Organizzazione e del personale INDIRE, adottato con Delibera n. 37 del 23.06.2020 che prevede che "Per lo svolgimento di compiti istituzionali la cui copertura finanziaria è prevista da leggi di spesa di natura permanente, ovvero legata all'esecuzione di Progetti e Programmi in affidamento, l'Istituto può avvalersi di [...] assegni di ricerca" e che "Il Direttore Generale, previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, cura la procedura di reclutamento [...] in modo da assicurare l'efficace ed efficiente svolgimento delle attività";

INDIRE

Codice discale 80030350484
Posta elettronica certificata: indire@pec.it
Codice IPA: indire



VISTO l'art. 22 della L. 240 del 30.12.2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario." e ss.mm.ii. nella sua previgente formulazione;

VISTA la Delibera n. 20/2021 del 28 dicembre 2021, con la quale è stato adottato il PTA INDIRE 2022-2024, approvato dal Ministero con nota ns. prot. n. 2353/F1 del 27.01.2022;

VISTO il Regolamento per il conferimento degli assegni di Ricerca INDIRE approvato con Delibera n. 42 del 3 ottobre 2022 (prot. n. 33669);

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione INDIRE n. 69 del giorno 05.12.2022 (prot. n. 43881) con la quale si autorizza il Direttore Generale di procedere all'emanazione del presente avviso di selezione;

VISTA la specifica richieste formulata dalla referente di struttura di avviare una procedura di selezione volta alla formazione di una graduatoria per il conferimento di un assegno di ricerca nell'ambito del nell'ambito del Progetto PRIN: stereotipo e pregiudizio: la rappresentazione sociale della violenza di genere e le strategie di contrasto a dieci anni dalla convenzione di Istanbul, CUP B53C22001340001;

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio per la formazione di una graduatoria volta al conferimento di n. 1 assegno di ricerca professionalizzante della durata di 1 anno (12 mesi), nell'ambito del nell'ambito del Progetto PRIN: stereotipo e pregiudizio: la rappresentazione sociale della violenza di genere e le strategie di contrasto a dieci anni dalla convenzione di Istanbul, CUP B53C22001340001.

Art. 1 Attività di ricerca

L'attività di ricerca è finalizzata al raggiungimento degli output previsti dall'unità di ricerca INDIRE nell'ambito del progetto PRIN, ovvero la ricerca degli stereotipi di genere, l'erogazione di un piano educativo e di percorsi e azioni formative e informative per la costruzione di relazioni non discriminatorie, nell'ottica di informare e sensibilizzare i diversi destinatari per anticipare e prevenire gli stereotipi alla base della violenza di genere. L'attività di ricerca specifica si dovrà interconnettere con tutto lo sviluppo del progetto e cercare le coerenze specifiche con gli altri Risultati scientifici.

L'assegnista avrà il compito di:

- svolgere attività di ricerca sulle radici culturali della violenza di genere;
- realizzare percorsi informativi per prevenire gli stereotipi alla base della violenza di genere;
- realizzare moduli formativi per decostruire rappresentazioni non corrette dei rapporti di genere e educare alla costruzione di relazioni non discriminatorie;
- individuare e descrivere buone pratiche in ambito nazionale e internazionale
- realizzare un report di ricerca finale.

Art. 2 Sede di Servizio

La sede di riferimento è individuata presso la sede INDIRE di Roma, via Guidubaldo del Monte, 54.



Art. 3 Durata del contratto

L'assegno di ricerca eventualmente conferito all'esito della presente procedura di selezione ha la durata di 12 mesi.

Art. 4 Compenso Lordo

L'importo annuo lordo dell'assegno di ricerca è di euro **19.367,00** al netto degli oneri a carico del datore di lavoro e sarà erogato in rate mensili.

In detto importo non è ricompreso l'eventuale trattamento economico per missioni in Italia o all'estero che si rendessero necessarie per l'espletamento delle attività connesse all'assegno di ricerca. Il trattamento economico corrispondente è determinato secondo le condizioni previste dal vigente regolamento INDIRE.

Si applicano in materia fiscale, le disposizioni di cui all'art. 4 della legge n. 476/1984 e successive modificazioni ed integrazioni, in materia previdenziale, quelle di cui all'art. 2, commi 26 e seguenti, della legge n. 335/1995 e successive modificazioni ed integrazioni, in materia di astensione obbligatoria per maternità, le disposizioni di cui al Decreto del Ministro del Lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007, pubblicato sulla "Gazzetta Ufficiale" n. 247 del 23.10.2007 e, in materia di congedo per malattia l'art. 1, comma 788 della L. 27.12.2006 n. 296 e successive modificazioni. Nel periodo di astensione obbligatoria per maternità, l'indennità corrisposta dall'INPS ai sensi dell'art. 5 del citato decreto 12.07.2007 è integrata dall'INDIRE fino alla concorrenza dell'intero importo dell'assegno di ricerca. Il periodo di astensione obbligatoria per maternità non concorre alla durata dell'assegno prevista dal contratto.

Art 5 Requisiti di accesso

Sono ammessi alla presente procedura selettiva i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) la presente procedura concorsuale è libera senza limitazione in ordine alla cittadinanza;
- b) età non inferiore agli anni diciotto;
- c) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- e) non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.

Sono richiesti inoltre i seguenti requisiti a possesso congiunto pena l'inammissibilità della candidatura:



- Diploma di Laurea, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente al D.M. 509/99, oppure della Laurea Specialistica/Magistrale (D.M. 5 maggio 2004) in **Filosofia** ed equipollenti e/o equiparabili. Sono ammessi al concorso i candidati che abbiano conseguito presso un'Università straniera un titolo di studio riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano richiesto ai sensi della vigente normativa in materia (art. 38 D. Lgs n. 165/01 – art. 1 Dlgs n. 115/92 – art. 332 Regio Decreto n. 1592/1933). Rimane cura esclusiva del candidato dimostrare l'equipollenza mediante la produzione dell'atto che la riconosca ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta e che sono in corso le relative procedure, pena l'esclusione dal concorso, prima della conclusione della procedura concorsuale in ogni caso entro l'approvazione della graduatoria di merito.
- 3 anni di esperienza in attività pertinenti l'ambito di ricerca.

Le attività dovranno essere debitamente documentate nel curriculum vitae prodotto. I cittadini con cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini dell'ammissione al presente concorso, i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici e possesso della cittadinanza negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento del possesso di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice, sulla base dei titoli prodotti dal candidato.

I requisiti di cui sopra devono essere obbligatoriamente posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione stabilito dal presente avviso. L'accertamento della mancanza di tali requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

Art 6 Modalità e termini di presentazione della domanda.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo il fac simile allegato, deve essere presentata esclusivamente con Posta Elettronica Certificata (PEC) - all'indirizzo indire@pec.it indicando nell'oggetto "**ASSEGNO DI RICERCA PRIN**". La domanda potrà essere firmata digitalmente ed inviata in un unico documento, in allegato. La domanda potrà anche essere contenuta, quale parte integrante ed essenziale, nel messaggio di posta elettronica certificata inviato; in ultimo potrà essere allegata alla PEC e non firmata digitalmente ma in modo autografo e quindi scansionata in formato pdf, tif, jpg, gif. Nelle medesime modalità dovrà essere prodotta anche la documentazione di cui a seguire.

La candidatura dovrà essere proposta entro il termine perentorio del giorno **27 Dicembre 2022**.

Si considera prodotta nei termini la domanda di ammissione pervenuta entro le ore 23.59 (ora italiana) dell'ultimo giorno utile.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione.



Ai fini della corretta presentazione della domanda è obbligatoria l'indicazione sotto la propria responsabilità, di tutti i dati richiesti nell' "Allegato A", valevoli quale dichiarazione di veridicità ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000.

Unitamente alla domanda devono essere obbligatoriamente prodotti:

- un dettagliato curriculum vitae in formato europeo datato e firmato con sottoscrizione autografa. Nel curriculum suindicato il candidato indicherà stati, fatti e qualità personali, in particolare dovrà analiticamente indicare gli studi compiuti, i titoli conseguiti, le pubblicazioni a stampa e/o brevetti, i servizi prestati, le funzioni svolte, gli incarichi ricoperti ed ogni altra attività scientifica, professionale e didattica eventualmente esercitata, riportando gli esatti riferimenti di ciascun titolo indicato;
- accesso attraverso link al sito dell'editore o della rivista, se open access, o copia delle pubblicazioni;
- copia di documento di riconoscimento, in corso di validità.

Il curriculum vitae sottoscritto con firma autografa dovrà riportare prima della firma, l'espressa dicitura circa la consapevolezza delle sanzioni penali nelle quali il candidato incorre per le dichiarazioni mendaci ai sensi del citato decreto.

L'INDIRE potrà effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai fini della partecipazione alla presente procedura.

Art. 7 Cause di esclusione e Ineleggibilità e incompatibilità con altri finanziamenti

Gli assegni per attività di ricerca non possono essere conferiti al personale di ruolo delle Università, delle istituzioni e degli enti pubblici di ricerca e sperimentazione, dell'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA) e dell'Agenzia spaziale italiana (ASI), nonché delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382. Gli assegni di ricerca non possono essere attribuiti al personale in quiescenza. Il personale dipendente in servizio, anche part time o a tempo determinato, presso enti pubblici o soggetti privati, può essere titolare di assegno di ricerca a condizione di essere collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata del contratto, ovvero di sospensione del rapporto di lavoro privato. La titolarità dell'assegno non è compatibile con la partecipazione a corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, master, dottorato di ricerca con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero. Gli assegni di ricerca non sono cumulabili con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, ad eccezione di quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca.

Sono inoltre esclusi dalla partecipazione coloro i quali abbiano fruito di assegni di ricerca ai sensi dell'art 22 della legge n. 240/2010, come modificato dalla L. 11/2015, per un totale superiore a sei anni, compresi gli eventuali rinnovi, esclusi i periodi in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con gli studi



di dottorato fino al termine massimo legale del corso ed escludendo i periodi di congedo di maternità o di malattia, in conformità alla legislazione vigente. L'assegnatario, all'atto dell'accettazione dell'assegno, dovrà rilasciare apposita dichiarazione di non sussistenza delle situazioni inammissibili di cumulo.

Non sarà ritenuta inoltre valida la domanda di partecipazione che risulti incompleta o irregolare, che non sia presentata secondo le modalità indicate nell'art. 6 del presente avviso o che non contenga tutte le indicazioni richieste dal medesimo articolo.

Art. 8 Valutazione dei titoli

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei curricula.

Il punteggio massimo relativo all'accertamento dei titoli, delle esperienze, delle conoscenze nonché competenze è di 50 punti, che verranno attribuiti dalla Commissione sulla base dei seguenti criteri:

- ✓ Pubblicazioni scientifiche sul tema della differenza di genere;
- ✓ Relazioni presentate a convegni nazionali o internazionali;
- ✓ Partecipazione a progetti relativi alla differenza di genere, anche in ambito educativo;
- ✓ Esperienze lavorative pregresse effettuate presso strutture universitarie o enti di ricerca incentrate su tematiche relative alla differenza di genere
- ✓ Valutazione globale del CV.

Sarà positivamente valutata dalla Commissione esaminatrice la documentata:

- esperienza in studi di genere applicati alla violenza di genere;
- esperienza in studi di genere in chiave transculturale e interculturale;
- esperienza nella ricerca sulle pratiche psico-corporee.
- conoscenza buona (B2 o superiore) di almeno due lingue straniere.

Il candidato che non raggiunga il punteggio finale di 35/50 non sarà inserito nella graduatoria definitiva.

A parità di merito e titoli si applica la normativa di cui all'art. 5 del d.p.r. 487/94 così come modificato dall'art 2, comma 9, L. 191/1998.

Art. 9 Commissione giudicatrice e valutazione comparativa dei candidati e formalizzazione del rapporto

La Commissione, nominata con decreto dal Direttore Generale, sarà formata da personale e/o consulenti interni e/o esterni dell'Istituto esperti in materia.

La valutazione avverrà sulla base del CV allegato alla domanda di partecipazione dai candidati.

Successivamente al termine di presentazione delle domande, sarà pubblicata sul sito internet www.indire.it la graduatoria stilata sulla base dei titoli e delle esperienze dichiarate dai candidati.

All'esito della valutazione dei curricula la Commissione stilerà la graduatoria finale per la successiva approvazione degli atti da parte del Direttore Generale.

L'Indire si riserva la facoltà di procedere con la presente selezione anche in caso di proposizione di una sola domanda, purché in possesso dei requisiti di accesso indicati nel bando di selezione.



La graduatoria definitiva sarà pubblicata con apposito Decreto del Direttore Generale sul sito dell'Istituto, www.indire.it.

Qualora sussistano le condizioni per la stipula del contratto, verrà data comunicazione dell'intenzione di procedere al conferimento dell'incarico.

Per la stipula del contratto è richiesto il possesso di firma digitale.

In caso di accettazione, entro il termine di 10 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione formale, il vincitore provvederà a rilasciare formale dichiarazione di accettazione dell'assegno di ricerca, attestando contestualmente di non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative previste dall'art. 7 del presente bando. Se il candidato non fornisce dichiarazione di accettazione entro un termine di 10 giorni, decade dal diritto all'assegno di ricerca che potrà essere assegnato al candidato successivo classificato. La stipula del contratto non dà in nessun caso luogo ad un rapporto di lavoro subordinato.

Art. 10 Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 L. 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato.

Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Art. 11 Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati forniti avverrà ai sensi del Regolamento UE 2016/679 - Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali.

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati da INDIRE, prevalentemente con mezzi informatici, per le finalità di gestione della selezione e per finalità inerenti alla gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo della graduatoria. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione. L'interessato gode dei diritti di cui all'articolo 7 del Codice in materia di protezione dei dati personali e agli articoli da 15 a 23 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), tra i quali: il diritto di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di chiedere la portabilità dei dati, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso, di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy). Si precisa che, in caso di progetti in affidamento da parte del Ministero dell'Istruzione, tale soggetto (con sede in Roma, viale Trastevere, 76 A) è il Titolare del Trattamento dati, mentre INDIRE opera in qualità di responsabile designato ex art. 28 GDPR. Negli altri casi INDIRE (Via Michelangelo Buonarroti, 10 – 50122 Firenze, Italia, fax 055-2380395, PEC indire@pec.it) opera direttamente come Titolare del Trattamento.

Art. 12 Pubblicizzazione del bando e Responsabile del procedimento



L'avviso di selezione è reso pubblico, a cura del Direttore dell'Istituto, mediante pubblicazione sul sito Internet dell'INDIRE, www.indire.it e del MUR che provvederà alla successiva pubblicazione sul sito dell'Unione Europea, oltre particolari forme di pubblicità espressamente richieste dai finanziatori dei programmi.

Il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dott. Flaminio Galli, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale – dipendente e non – ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera e di ricerca. L'INDIRE si riserva la facoltà di revocare il presente avviso di selezione in qualsiasi momento, ovvero di non dar seguito al conferimento di incarichi in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero ovvero in caso di esito positivo della manifestazione di interesse di cui alla richiamata nota di cui in premessa ferma restando la facoltà di mantenere in ogni caso in essere la graduatoria degli idonei.

Eventuali richieste di informazione possono essere effettuate inviando una mail a concorsi@indire.it.

VISTO

Il Funzionario dell'Ufficio Gestione Risorse Umane

Alessandra Coscia

IL DIRETTORE GENERALE

Flaminio Galli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

