

OGGETTO: AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE – SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO EX ART. 12 BIS D.LGS 218/2016.

IL DIRETTORE GENERALE

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 19, comma 1, del decreto legge n. 98 del 2011, al fine di attuare nei tempi stabiliti, il disposto di cui all'articolo 2, commi dal 4-septiesdecies al 4-undecies del decreto-legge 29 dicembre 2010, n. 225, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 febbraio 2011, n. 10, dal 01 Settembre 2012 è stato ripristinato l'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa (INDIRE) quale Ente di ricerca con autonomia scientifica, finanziaria, patrimoniale, amministrativa e regolamentare, che succede senza soluzione di continuità all'Agenzia Nazionale per lo sviluppo dell'Autonomia Scolastica, la quale viene contestualmente soppressa;

RILEVATO che con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 20.10.2017 è stato approvato lo Statuto dell'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 28 ottobre 2020 con cui si è nominato per la durata di un quinquennio il Dott. Flaminio Galli, Direttore Generale di INDIRE a decorrere dal 01 novembre 2020;

VISTO il D.Lgs. n. 213/2009, recante "Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165";

VISTO il D.Lgs n. 218/2016, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO il D.Lgs n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii;

VISTO il Regolamento di organizzazione del personale INDIRE (adottato dal CDA con delibera n. 37 del 23.06.2020);

VISTO il Regolamento per il reclutamento del personale a tempo indeterminato e determinato INDIRE adottato con Delibera n. 91 del 05 ottobre 2023;

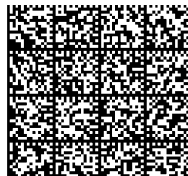
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024;

VISTO il Piano Triennale delle Attività 2023-2025, adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.75/2022 del 05.12.2022 ed approvato dal MIM in data 01 febbraio 2023

INDIRE

Codice discale 80030350484
Posta elettronica certificata: indire@pec.it
Codice IPA: indire



ed in particolare la sezione "Risorse umane e finanziarie" ove si prevede il fabbisogno di personale a tempo indeterminato;

VISTO il Piano Triennale delle Attività 2024-2026, adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 96/202 del 16.10.2023 ed approvato dal MIM (prot. n. 56713/2023 del 14.12.2023) ed in particolare il capitolo 7 "Risorse umane" ove si prevede il fabbisogno di personale a tempo indeterminato;

RICHIAMATO in particolare l'art. 12-bis del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 che così stabilisce "Qualora la stipulazione di contratti a tempo determinato o il conferimento di assegni di ricerca abbiano avuto ad oggetto lo svolgimento di attività di ricerca e tecnologiche, l'ente può, previa procedura selettiva, per titoli e colloquio, dopo il completamento di tre anni anche non continuativi negli ultimi cinque anni, trasformare il contratto o l'assegno in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in relazione alle medesime attività svolte e nei limiti stabiliti del fabbisogno di personale, nel rispetto dei principi enunciati dalla Carta europea dei ricercatori, di cui alla raccomandazione 2005/51/CE della Commissione, dell'11 marzo 2005, in conformità agli standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale, nel rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza";

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione INDIRE n. 50 del 20.09.2024 (prot. n. 44133) che ha disposto di procedere all'avvio della procedura selettiva, per titoli e colloquio di cui all'art. 12 bis del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 per procedere alla trasformazione di contratti a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato per n. 2 unità di Tecnologo (III Livello Professionale) che alla data del presente provvedimento abbia maturato n. tre anni anche non continuativi negli ultimi cinque anni e che abbiano svolto attività di ricerca e tecnologiche

RENDE NOTO

Che è indetta la manifestazione di interesse volta ad acquisire la disponibilità del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 12 bis del Dlgs 2018/2016, per la trasformazione di contratti a tempo determinato in lavoro a tempo indeterminato nella seguente misura:

- 1) Una unità di personale nel profilo Ufficio Sistemi Organizzativi, Informativi e di Statistica
- 2) Una unità di personale nel profilo Tecnologo Ufficio Comunicazione istituzionale.

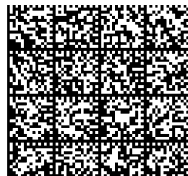
La selezione avverrà secondo una procedura comparativa per titoli e colloquio.

Art. 1 Profili di partecipazione

Profilo 1 – Tecnologo III Livello professionale - Ufficio Sistemi Organizzativi, Informativi e di Statistica;

Profilo 2 – Tecnologo III Livello professionale - Ufficio Comunicazione istituzionale.

Art. 2 requisiti di partecipazione



Possono rimettere domanda di partecipazione i dipendenti con contratto a tempo determinato INDIRE nel medesimo profilo professionale oggetto della presente selezione che alla data della presentazione della domanda abbiano maturato 3 anni in attività di ricerca e tecnologiche negli ultimi 5 anni.

Art 3 Modalità e termini di presentazione della domanda.

La domanda di partecipazione deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente Avviso (all. A) e dovrà pervenire all'INDIRE, **a pena d'inammissibilità entro 10 giorni dalla data di pubblicazione** con Posta Elettronica Certificata (PEC) - esclusivamente all'indirizzo **indire@pec.it** specificando nell'oggetto il profilo di partecipazione. La domanda potrà essere firmata digitalmente ed inviata in un unico documento, in allegato. La domanda potrà anche essere contenuta, quale parte integrante ed essenziale, nel messaggio di posta elettronica certificata inviato; in ultimo potrà essere allegata alla PEC e non firmata digitalmente ma in modo autografo e quindi scansionata in formato pdf, tif, jpg, gif. Nelle medesime modalità dovrà essere prodotta anche la documentazione necessaria alla valutazione dei titoli e delle esperienze.

Il termine per la proposizione delle candidature è perentorio. **La domanda sarà considerata prodotta in tempo utile nel giorno previsto per la scadenza purché pervenga entro le ore 15:00.**

L'Istituto non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né di eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai fini della corretta presentazione della domanda è obbligatoria l'indicazione sotto la propria responsabilità, di tutti i dati richiesti nell' "Allegato A", valevoli quale dichiarazione di veridicità ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000.

Obbligatoriamente alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- (1) **1 copia del curriculum vitae**, datato e firmato in originale, redatto secondo il format europeo, in cui saranno evidenziate le esperienze utili alla valutazione di cui al successivo art. 4;
- (2) **copia fotostatica di un documento d'identità** in corso di validità se la domanda non è sottoscritta con firma digitale.

L'assenza della documentazione sopraindicata comporterà la mancata valutazione della candidatura.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, che sostituiscono le relative certificazioni e/o gli atti di notorietà, sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 21.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.



Art 4 Valutazione delle candidature e colloquio

Titoli

Il punteggio massimo relativo all'accertamento dei titoli, delle esperienze, delle conoscenze nonché competenze è di 30 punti, che verranno attribuiti da un'apposita Commissione sulla base dei seguenti criteri suddivisi per profilo di partecipazione:

Profilo 1 – Tecnologo Ufficio Sistemi Organizzativi, Informativi e di Statistica

- ✓ fino ad un massimo di 20 punti per le esperienze pregresse prestate presso INDIRE nel profilo di partecipazione;
- ✓ fino ad un massimo di 10 punti per le pubblicazioni, la predisposizione di procedimenti amministrativi e informatizzati e per attività prestata presso le Università (docenze, tutoraggio, cultore della materia) nel profilo di selezione.

Profilo 2 – Tecnologo Ufficio Comunicazione istituzionale

- ✓ fino ad un massimo di 20 punti per le esperienze pregresse prestate presso INDIRE nel profilo di partecipazione;
- ✓ fino ad un massimo di 10 punti per pubblicazioni e responsabilità editoriali; per l'organizzazione di eventi nazionali ed internazionali; per responsabilità derivante da accordi in materia di comunicazione ed eventi, nonché di attività prestata presso le Università (docenze, tutoraggio, cultore della materia) nel profilo di selezione.

Colloquio

Fino ad un massimo di punti 30 da accertarsi tramite colloquio per le conoscenze e competenze specifiche relative all'attività con particolare riferimento al profilo di partecipazione.

Saranno ammessi al colloquio i dipendenti che abbiano conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio pari o superiore a 21/30. Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio pari o superiore a 21/30.

Il colloquio potrà avvenire in modalità telematica alle condizioni e secondo le modalità contenute nel provvedimento di convocazione a colloquio, pubblicato sul sito INDIRE all'esito dell'istruttoria rimessa sulle candidature proposte. Tale comunicazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Si precisa che nell'eventualità il colloquio si svolgesse in modalità video, è obbligatorio l'uso di un dispositivo dotato di videocamera. Nello svolgimento del colloquio, fermo restando il rispetto delle condizioni di sicurezza dettate dalla normativa vigente, verrà comunque garantito il principio della pubblicità della selezione.

La votazione complessiva sarà determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e il punteggio riportato nel colloquio.

Il punteggio minimo per l'accesso alla graduatoria sarà di 42/60



Art 5 - Commissione giudicatrice e valutazione comparativa dei candidati

La Commissione, nominata con decreto dal Direttore Generale, sarà formata da personale e/o consulenti interni e/o esterni dell'Istituto esperti in materia.

La valutazione avverrà sulla base del CV allegato alla domanda di partecipazione.

L'INDIRE si riserva la facoltà di procedere con la presente selezione anche in caso di proposizione di una sola domanda, purché in possesso dei requisiti di accesso indicati nel bando di selezione.

Art. 6 Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 L. 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Art 7 Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati forniti avverrà ai sensi del Regolamento UE 2016/679 - Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali. I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall'INDIRE, prevalentemente con mezzi informatici, per le finalità di gestione della selezione e per finalità inerenti alla gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo della graduatoria. Il conferimento di tali dati è obbligatorio, ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli da 15 a 23 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), tra i quali: il diritto di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di chiedere la portabilità dei dati, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso, di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy). Il Titolare del Trattamento dati è l'Indire, Istituto Nazionale per la Documentazione e la Ricerca educativa- via Michelangelo Buonarroti, 10 - 50122 Firenze, al quale è possibile rivolgersi per esercitare i suddetti diritti e/o per chiedere eventuali chiarimenti in materia di tutela dei dati personali, scrivendo al seguente indirizzo e-mail: segreteriaipresidente@indire.it.

L'Amministrazione ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati (cd. "Data Protection Officer", nel seguito "DPO") www.indire.it/privacy.

Art 8 Pubblicizzazione del bando e Responsabile del procedimento

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'Indire, www.indire.it



Il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dott. Flaminio Galli, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale – dipendente e non – ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera e di ricerca. L'INDIRE si riserva la facoltà di revocare il presente avviso di selezione in qualsiasi momento, ovvero di non dar seguito al conferimento di incarichi in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

Eventuali richieste di informazione possono essere effettuate contattando la mail concorsi@indire.it.

VISTO

Il Funzionario dell'Ufficio Gestione Risorse Umane
Alessandra Coscia

IL DIRETTORE GENERALE

Flaminio Galli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

AC
Uffici mittenti:
-Ufficio Gestione Risorse Umane.

