



# Its trampolino per il lavoro: l'84% dei giovani trova posto in azienda

## Formazione innovativa

I dati del monitoraggio 2025: nel 93% dei casi impiego coerente con il corso svolto

Centrale il ruolo delle imprese, oltre il 70% dei docenti proviene da aziende

**Claudio Tucci**

Per le imprese rappresentano il canale formativo d'avanguardia per formare i talenti di cui hanno bisogno. Per i ragazzi gli Its Academy rappresentano una valida alternativa all'università, con la possibilità di inserirsi in anticipo nel mondo del lavoro e con solide competenze tecnico-pratiche. Per il Paese è la tanto attesa "seconda gamba" dell'istruzione terziaria, quella professionalizzante, il cui decollo è fondamentale per aggredire abbandoni scolastici e Neet. Fattosta che gli Istituti tecnologici superiori, si chiamano così dopo la legge di riforma del 2022, continuano a sfornare numeri record. Il monitoraggio 2025 che **Indire** e ministero dell'Istruzione e del Merito presentano oggi a Roma parla

chiaro. A un anno dal titolo gli studenti occupati sono l'84%, con una coerenza tra percorso di studi e tipologia di occupazione pari al 93%. Del restante 16% di non occupati, il 4% ha proseguito all'università, l'1,8% svolge un tirocinio extracurricolare, il 2,5% è irreperibile. Un risultato significativo (sono ormai 10 anni che il tasso di occupazione negli Its Academy supera l'80%) e superiore al tasso di occupazione dei laureati triennali a un anno dal titolo, più basso, al 78%.

Non solo. Grazie a laboratori d'avanguardia, impegno delle imprese e utilizzo massiccio delle nuove tecnologie gli Its Academy sono ormai diventati vere e proprie "palestre" formative di alta tecnologia, visto che favoriscono lo sviluppo di competenze digitali attraverso le tecnologie abilitanti 4.0 in una percentuale pari al 69% dei percorsi (si parla di Big data and analytics, Industrial Internet, realtà aumentata a supporto dei processi produttivi, simulazione, intelligenza artificiale). Ciò accade soprattutto nel settore della meccanica e dell'Ict.

«Gli Its Academy sono centrali per contrastare il mismatch e offrire una formazione innovativa per i ragazzi - ha sottolineato il ministro dell'Istruzione e del Merito, Giuseppe Valditara -. Con l'ultimo decreto Pnrr abbiamo stanziato 1 milione di euro per ampliare l'offerta formativa degli Its Aca-

demy connessa ai processi di internazionalizzazione legati al piano Mattei». «Negli Its Academy si praticano attività didattiche innovative - ha aggiunto Francesco Manfredi, presidente di **Indire** - perché hanno strutture e organizzazione adeguate. Questi Istituti oggi propongono un modello organizzativo e didattico basato su tre parole chiave: flessibilità, agilità ed autonomia».

Oggi le Fondazioni che gestiscono gli Its Academy sono 147 e gli studenti frequentanti sono circa 40 mila. I corsi sono di norma di durata biennale, si sale a tre anni per determinate esigenze formative. La legge 99 del 2022, completamente attuata, ha dato slancio a questi Istituti, e con il Pnrr è arrivato un finanziamento "una tantum" di 1,5 miliardi di euro destinato a potenziare laboratori e a incrementare il

numero di alunni.

Dal monitoraggio **Indire**, curato dalla prima ricercatrice Antonella Zuccaro, si conferma centrale la presenza delle imprese. Non solo le aziende sono partner strategici degli Its Academy in oltre la metà dei casi (52%, per l'esattezza), ma anche la docenza proveniente dal lavoro è superiore al 70 per cento. Il 43% dei percorsi formativi si svolge in modalità di stage, e sono quasi il 20% le ore di formazione nei laboratori di imprese e di ricerca.

«I dati **Indire** dimostrano come gli Its Academy consolidino il loro ruolo nel sistema Paese portando un forte cambiamento culturale - ha detto Riccardo Di Stefano, delegato del presidente di Confindustria all'Education e all'Open Innovation -. Istituzioni all'avanguardia perché permettono ai nostri giovani di formarsi con le tecnologie, imparando a non temerle ma a usarle e innovarle, che è il vero valore aggiunto per le imprese. Imprese ancora più coinvolte nella governance e nella didattica, che assumono perché co-partecipano al percorso di formazione. La qualità c'è, ma è il momento del salto di quantità: il Pnrr sta aiutando, nonostante significative difficoltà di execution, ma risorse e collaborazione pubblico-privata saranno fondamentali soprattutto dopo il 2026».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



**Valditara: «Formazione innovativa per i giovani»**  
**Di Stefano: «Ampio ricorso alle tecnologie, ora salto di qualità»**



**Manfredi: «Gli Its Academy propongono un modello organizzativo e didattico basato su flessibilità e autonomia»**



## L'accademia politecnica vince la gara della formazione

### Umbria

Modugno: «Ingresso rapido nel lavoro, gli ex allievi impiegati anche nei corsi»

È la prima, e a oggi unica, accademia politecnica. Parliamo dell'Its Umbria Academy, che per il 2025/27 ha in pista 15 percorsi formativi, dalla meccanica al turismo, dalla cybersecurity all'IT, passando per chimica dei materiali, agricoltura sostenibile, grafica e marketing. «I nostri corsi sono biennali - racconta il direttore, Nicola Modugno - della durata di 1.800/2mila ore, di cui 800 di tirocinio aziendale. Formiamo talenti nell'area dell'alta formazione tecnologica e digitale, garantendo un ingresso rapido qualificato nel mondo del lavoro». Il tasso di occupazione a un anno dal titolo sfiora il 100%, ed è per questo che l'Istituto, presieduto da Marco Giulietti, si è classificato al primo posto nel monitoraggio **Indire** 2025.

Fondato nel 2011, l'Its Umbria Academy è cresciuto molto: oggi conta circa 450 nuovi immatricolati all'anno (in tutto l'Istituto è frequentato da oltre mille ragazzi), e sono più di 400 le aziende partner che collaborano alla progettazione dei corsi, alla didattica e all'ospitalità degli studenti in tirocinio. I corsi, finanziati dalla Fondazione, sono erogati sul territorio nei campus e laboratori d'avanguardia di Perugia, Foligno, Terni, Città di Castello e Montefalco. Una "chicca" riguarda gli ex studenti: «In sette - aggiunge Modugno - sono a contratto con noi. Anche l'azienda Bazzica Engineering, che ha integrato le attrezzature tecnologiche acquistate per la Factory 4.0 del laboratorio meccatronico, ha impiegato tre nostri ex studenti. In queste settimane sono tornati nel loro ex laboratorio Its come consulenti tecnici, e hanno integrato loro il sistema a vantaggio di altri studenti. Insomma un'opportunità unica».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Gli esperti di aerospazio studiano a Torino

### Piemonte

Serra: «Collaborano con noi quasi 200 aziende, c'è l'Application Center»

Dall'aeronautica allo spazio. Dalla meccatronica alla mobilità sostenibile e logistica, passando per servizi alle imprese e internazionalizzazione, che sono molto apprezzati dalle ragazze. Siamo all'Its Academy Mobilità sostenibile, Aerospazio, Meccatronica del Piemonte, un'assoluta eccellenza nella formazione dei giovani talenti. «Accogliamo circa 800 studenti - ci racconta il presidente Stefano Serra, che è anche vice presidente di Federmeccanica con delega a Istruzione e Formazione - . Il tasso di occupazione sfiora il 98%, il rimanente 2% sceglie di proseguire negli studi utilizzando le passerelle con il Politecnico di Torino. Collaborano con noi quasi 200 aziende, la docenza dal mondo del lavoro è pari all'85%, l'altro 15% arriva da università e centri di ricerca e trasferimento tecnologico».

Grazie anche alla spinta del Pnrr sono in partenza 14 percorsi. L'80% dei nostri studenti è assunto con contratto d'apprendistato di alta formazione: «In pratica - ha spiegato Serra - da ottobre a giugno si studia, poi dal 1° luglio, dopo quindi appena nove mesi, si entra in azienda con l'apprendistato. In questo modo il giovane acquisisce un reddito e autonomia». «Crediamo molto nella ricerca - ha detto ancora Serra -. Abbiamo realizzato un Application Center, vale a dire un villaggio dei laboratori dove i ragazzi vivono l'ambiente della fabbrica toccando con mano le nuove tecnologie. Insomma, noi stiamo facendo la nostra parte, vorrei che ora il Mim faccia la propria accogliendo le richieste della rete Its Italy su fondi Pnrr e semplificazioni».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Logistica e trasporti, a Verona il polo leader

### Veneto

Speri: «Apprendistato di terzo livello, favorito l'inserimento lavorativo»

Se si vuole lavorare, e con soddisfazione, nel settore della logistica e trasporti, la scelta giusta è l'Its Academy Last, casa madre all'Interporto di Verona. Una eccellenza nella formazione dei talenti nell'ambito della mobilità sostenibile, attiva dal 2011.

«Entro luglio arriveremo a diplomare ben 1.250 studenti dall'avvio dei corsi - ci racconta la direttrice del Last, Laura Speri -. Tutto ciò grazie al ruolo fondamentale delle aziende. Sempre più spesso, anche grazie all'apprendistato di terzo livello, l'inserimento avviene durante il corso, quindi l'allievo si trova ad essere al contempo studente e lavoratore». A ottobre partiranno 10 nuovi percorsi. In tutto, tra primo e secondo anno, l'Its Last è oggi frequentato da 450 studenti. Il tasso di occupazione a un anno dal titolo è del 95%; circa il 70% della docenza proviene dal mondo produttivo, e ci sono più di 400 imprese collegate, sia piccole sia multinazionali, per le quali è fondamentale poter contare su risorse qualificate.

All'Its Academy Last, che è presieduto da Silvano Stellini, si fanno corsi di logistica e automotive, e corsi di internazionalizzazione d'impresa. Sono tutti di 1.900 ore, tutte svolte in aula, in attività laboratoriali, e "on the job". La forte connessione con il mondo del lavoro si esplicita anche a livello internazionale con visite didattiche e stage all'estero. Un fiore all'occhiello sono le esperienze **Erasmus** di tre mesi, 13 settimane in totale, per completare il bagaglio di lingue straniere e soft skill a vantaggio dei ragazzi.

© RIPRODUZIONE RISERVATA





# Animazione 3D e intelligenza artificiale per i talenti Ict

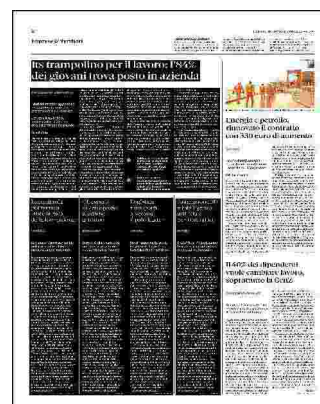
## Puglia

### Della Vista: «Valorizziamo le inclinazioni individuali, attenti alle tecnologie»

Dal 2015 sforna “super esperti” di software e app, grafica e animazione 3D, machine learning, cybersecurity, game developer, intelligenza artificiale, digital video design. È l’Its Academy Apulia Digital, con sedi in tutte le province della Puglia (Bari, Foggia, Lecce, Brindisi, Taranto e BAT), e rappresenta un’assoluta eccellenza formativa. Nato su input di un gruppo di aziende del territorio alla ricerca di nuovi talenti dell’Ict per accelerare i processi di innovazione tecnologica, l’Its Academy Apulia Digital è oggi una realtà che vede all’attivo, dall’inizio delle attività, 75 corsi e ha circa mille studenti, che hanno scelto questi percorsi di formazione incentrati sull’utilizzo e sullo sviluppo di soluzioni e sistemi di innovazione tecnologica e digitale. Il tasso di occupazione a un anno dal titolo sfiora l’87%. Oltre il 70% della docenza proviene dal lavoro.

«I nostri corsi - ha sottolineato Euclide Della Vista, presidente dell’Its Academy Apulia Digital - sono a ciclo breve, meno di 16 mesi nel biennio, e sono estremamente sintonizzati sulla costante evoluzione del settore Ict, che si trasforma molto rapidamente. I percorsi, infatti, sono basati su una didattica pratica e laboratoriale che trasforma subito le conoscenze acquisite in competenze professionali grazie all’esperienza “on the job”, ideale per chi desidera entrare subito nel mondo del lavoro. Questo li rende la scelta perfetta per chi preferisce apprendere in maniera più dinamica e personalizzata, perché c’è molta attenzione alla valorizzazione dei talenti e delle inclinazioni individuali».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

125940