

AVVISO DI SELEZIONE

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO O PER SOLO COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE A SUPPORTO DEL PROGETTO GIES - "GESTIONE DEGLI INTERVENTI SULL'EDILIZIA SCOLASTICA (GIES)" CUP: B58H25011110001 (CODICE SEL 18/2025).

IL DIRETTORE GENERALE

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 19, comma 1, del decreto legge n. 98 del 2011, al fine di attuare nei tempi stabiliti, il disposto di cui all'articolo 2, commi dal 4-septiesdecies al 4-undevicies del decreto-legge 29 dicembre 2010, n. 225, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 febbraio 2011, n. 10, dal 01 Settembre 2012 è stato ripristinato l'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa (INDIRE) quale Ente di ricerca con autonomia scientifica, finanziaria, patrimoniale, amministrativa e regolamentare, che succede senza soluzione di continuità all'Agenzia Nazionale per lo sviluppo dell'Autonomia Scolastica, la quale viene contestualmente soppressa;

VISTO lo Statuto INDIRE adottato con Delibera del Commissario Straordinario n. 25 del 20 dicembre 2024 e pubblicato il 23/12/2024;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 04 luglio 2025 con la quale è stato rinnovato, per la durata di un quinquennio, il Dott. Flaminio Galli, Direttore Generale di INDIRE, a decorrere dal 01 novembre 2025;

VISTO il Regolamento di organizzazione del personale (adottato dal CDA con delibera n. 37 del 23.06.2020) ed in particolare l'art. 3;

CONSIDERATO che Il Ministero cura la gestione delle linee di finanziamento attive, relative all'edilizia scolastica, tramite il servizio "Gestione degli interventi sull'edilizia scolastica (GIES)" l'esperienza maturata nella gestione del predetto sistema G.I.E.S. ha evidenziato la necessità di agevolare la fruibilità dei dati concernenti l'edilizia scolastica da parte di tutti gli utenti interessati, di assicurare un aumento della trasparenza dei dati pubblici e l'interoperabilità dei diversi sistemi dei dati pubblici relativi alle procedure di edilizia scolastica, anche in considerazione dell'evoluzione degli standard di cyber security e sicurezza informatica;

VISTO il decreto-legge 29 dicembre 2010, n. 225, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 febbraio 2011, n. 10, recante "Proroga di termini previsti da disposizioni legislative e di interventi urgenti in materia tributaria e di sostegno alle imprese e alle famiglie" e, in particolare, l'articolo 2, comma 4-undevicies, che individua l'INDIRE quale uno dei soggetti in cui si articola il sistema nazionale di valutazione, con compiti

INDIRE

Codice fiscale 80030350484
Posta elettronica certificata: indire@pec.it
Codice IPA: indire



di sostegno ai processi di miglioramento e innovazione educativa, di formazione in servizio del personale della scuola e di documentazione e ricerca didattica;

RICHIAMATO l'articolo 2 dello Statuto INDIRE, secondo il quale tra le finalità istituzionali di INDIRE rientrano i compiti di supporto e di sostegno ai processi di miglioramento e di innovazione educativa, di formazione in servizio del personale della scuola, di documentazione e di ricerca didattica;

VISTA la richiesta di proposta progettuale, formulata dalla Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche del Ministero dell'Istruzione e del Merito - Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale e trasmessa ad INDIRE con nota 1° agosto 2025, n. 4437 e registrata al protocollo INDIRE con ns. prot. n. 42172/2025 del 04-08-2025;

VISTA la nota 3 ottobre 2025 ns Prot. n. 53733, con la quale è stata inviata la proposta tecnico-progettuale formulata dall'Ente della durata di 36 mesi, con possibilità di proroga di ulteriori 12 mesi aggiornata con successiva nota ns. prot. n. 57274 del 22 ottobre 2025;

DATO ATTO che a seguito della richiesta di chiarimenti avanzata dalla Commissione incaricata di valutare la congruità, ai sensi dell'art. 7, comma 2, D.lgs. 36/2023 con nota prot. n. 59866 del 7 novembre 2025, INDIRE ha provveduto a trasmettere nuova proposta opportunamente rettificata;

DATO ATTO che la suddetta Commissione nella seduta del 12 novembre 2025, ha espresso unanime parere positivo circa la congruità economica, ai sensi dell'art. 7, comma 2, secondo periodo del D.lgs. 36/2023, dell'offerta progettuale presentata da INDIRE;

DATO ATTO che con decreto direttoriale 14 novembre 2025, n. 961, è stato disposto, ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del d.lgs. n. 36/2023, l'affidamento in house dell'attività relativa alla "Gestione degli interventi sull'edilizia scolastica (GIES)" a favore di Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa (I.N.D.I.R.E.);

PRESO ATTO che in forza di detto affidamento è stata stipulata apposita Convenzione inviata con nota ns prot. n. 63721 del 28.11.2025 da parte del Ministero Vigilante con durata pari a 36 mesi, fermo restando la possibilità di prorogare le attività per un ulteriore anno sottoscritta da parte del Direttore Generale INDIRE in pari data e inviata al Ministero per i successivi adempimenti di competenza con nota prot. n. 63733 del 28.11.2025;

RITENUTO di procedere, nelle more della registrazione della Convenzione presso i competenti organi di controllo, di avviare specifica procedura di selezione, volta ad acquisire le figure professionali idonee a supportare le attività del Progetto;

VISTA la nota preventiva con la quale l'Amministrazione ha avviato la manifestazione di interesse rivolta al personale INDIRE, per verificare la disponibilità a svolgere le attività oggetto del presente avviso;



VISTA la richiesta formulata dal Responsabile di Progetto, che ha dato avvio alla presente procedura di selezione (Pa digitale Proposta 544/2025 - Atto 480/2025)

RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica mediante procedura comparativa per soli titoli ed eventuale colloquio o solo colloquio per la formazione di graduatorie per il conferimento di incarichi di collaborazione autonoma per i profili e le attività di cui all'allegato 1 al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante dello stesso (SEL 18/2025).

Art. 1 Oggetto dell'incarico e obiettivi

Il progetto propone la continuazione e l'evoluzione del sistema informativo GIES a supporto del Ministero dell'Istruzione e del Merito nella gestione, nel monitoraggio e nella rendicontazione degli interventi di edilizia scolastica. L'iniziativa prevede la manutenzione evolutiva della piattaforma, l'integrazione con nuovi standard tecnologici e di sicurezza, nonché l'ampliamento delle funzioni di interoperabilità e analisi dei dati. Il progetto include attività formative rivolte a RUP, tecnici e personale scolastico, finalizzate a rafforzare competenze amministrative, progettuali e di utilizzo dei sistemi digitali. Vengono inoltre potenziati i servizi di assistenza tecnica attraverso un modello integrato di supporto centrale e territoriale, affiancato da attività di consulenza gestionale e documentale. Una componente strategica riguarda la valorizzazione dei dati tramite una piattaforma avanzata di Business Intelligence per supportare programmazione, valutazione e decisioni del Ministero. L'organizzazione del progetto si articola in quattro macro-aree operative e coinvolge un ampio gruppo multidisciplinare di esperti interni ed esterni, garantendo continuità, qualità e capacità di risposta alle esigenze del Ministero dell'Istruzione e del Merito.

In tale ottica la presente selezione ha la finalità e l'obiettivo di individuare figure professionali a supporto del Progetto. I profili e le attività ricercate sono indicati e declinati nell'allegato 1 al presente provvedimento.

Art. 2 Sede di Servizio

L'attività lavorativa si svolgerà in stretto raccordo con il Ministero dell'Istruzione e del Merito secondo le specifiche per profilo di cui all'allegato 1.

Trattandosi di incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7 D.lgs. n. 165/2001 la prestazione lavorativa sarà espletata senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti dell'INDIRE né comporterà l'osservanza di un orario di lavoro o l'inserimento all'interno della struttura organizzativa dell'Amministrazione fatte salve le esigenze di coordinamento e di impegno definite in sede contrattuale anche al fine di garantire un impegno congiunto con il team progettuale. Gli incarichi saranno espletati personalmente in piena autonomia, sulla base delle indicazioni fornite dal Direttore Generale e dal Responsabile del Progetto. Gli incaricati, nell'espletamento delle attività, dovranno, inoltre, essere disponibili a partecipare a tutte le attività attinenti al progetto sia presso la Sede Centrale dell'Istituto (Firenze), che mediante la



partecipazione a riunioni da tenersi in sedi diverse (sedi dei nuclei territoriali), a convegni e/o seminari pubblici.

Art. 3 Durata del contratto

La durata dell'incarico conferito all'esito della presente procedura è strettamente correlata alle attività del Progetto GIES - "Gestione degli Interventi sull'Edilizia Scolastica (GIES) la cui durata allo stato attuale è pari a 36 mesi.

Art. 4 Compenso Lordo

Il compenso previsto per ciascun profilo di selezione è definito nell'allegato 1 al presente avviso di selezione.

Per la sottoscrizione dell'incarico è richiesto il possesso di partita IVA individuale e della firma digitale.

Al fine di consentire il pronto avvio delle attività progettuali è preferibile il possesso della partita IVA individuale al momento della presentazione della domanda. Tale condizione dovrà essere indicata nella scheda anagrafica e fiscale richiesta nel successivo art. 6.

Art 5 Requisiti di accesso

Sono ammessi alla presente procedura selettiva i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

- la presente procedura concorsuale è libera senza limitazione in ordine alla cittadinanza;
- età non inferiore agli anni diciotto;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.

È richiesto, inoltre, il possesso congiunto degli specifici requisiti, pena inammissibilità della candidatura secondo il dettaglio per profilo di partecipazione di cui all'allegato 1 cui si rinvia integralmente.



I cittadini con cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini dell'ammissione al presente concorso, i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici e possesso della cittadinanza negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento del possesso di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice, nel contesto dell'eventuale accesso al colloquio.

I requisiti di partecipazione devono essere obbligatoriamente posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione stabilito dal presente avviso e alla data di sottoscrizione del contratto.

L'accertamento della mancanza dei requisiti richiesti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

Art 6 Modalità e termini di presentazione della domanda.

È ammessa la partecipazione ad un solo profilo di selezione.

Trattandosi di avviso volta alla formazione di graduatorie allo stato non è previsto un numero determinato di incarichi da conferire, che saranno subordinati all'effettivo perfezionamento della Convenzione in corso di registrazione presso gli organi di controllo.

La domanda di ammissione alla procedura di selezione, pena l'esclusione dalla procedura, dovrà pervenire entro e non **oltre il decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente** avviso e deve essere redatta attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento InPA (www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- a. autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- b. scelta del profilo a cui si desidera candidarsi;
- c. compilazione di tutti i requisiti richiesti dal bando;
- d. inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

Acquisita la domanda di partecipazione, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo di posta elettronica indicato un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'ID univoco attribuito alla pratica. Tale codice potrà essere utilizzato nelle comunicazioni inerenti le fasi della selezione.



L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per il mancato recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore. Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione al concorso costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del DPR 28/12/2000 n. 445 e si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare in contro in caso di dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 66 del predetto DPR.

L'amministrazione si riserva, in caso di accertate problematiche tecniche di natura temporanea, di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione al presente avviso di selezione.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso e dal relativo allegato 1.

Obbligatoriamente alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1) **Curriculum vitae** del candidato;
- 2) **scheda anagrafica e fiscale debitamente** compilata in ogni sua parte;

Alla domanda dovrà inoltre essere allegata l'eventuale autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza (solo se richiesta).

La documentazione suddetta dovrà essere dichiarata sul Portale Inpa nella sezione "Requisiti specifici".

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, che sostituiscono le relative certificazioni e/o gli atti di notorietà, sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 21.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Art 7 Valutazione delle candidature

Profili di selezione con valutazione dei titoli ed eventuale colloquio

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei curricula e di un eventuale colloquio da parte della Commissione giudicatrice nominata dal Direttore Generale volta a determinare le conoscenze e competenze dei candidati rispetto alle tematiche del progetto.

Il punteggio massimo relativo all'accertamento dei titoli, delle esperienze, delle conoscenze nonché competenze è di 30 punti, che verranno attribuiti dalla Commissione sulla base dei seguenti criteri:

- fino ad un massimo di 3 punti per titoli pertinenti il profilo oggetto della presente selezione;
- fino ad un massimo di 7 punti per la valutazione globale del curriculum vitae;
- fino ad un massimo di 20 punti per le esperienze pregresse maturate nel profilo di selezione.

Il candidato che non raggiunga il punteggio finale di 21/30 non sarà inserito nella graduatoria definitiva.



A parità di merito e titoli si applica la normativa di cui all'art. 5 del d.p.r. 487/94 così come modificato dall'art. 2, comma 9, L. 191/1998. L'amministrazione si riserva di procedere ad un colloquio integrativo. Di tale decisione verrà dato prontamente avviso con provvedimento del Direttore Generale, mediante pubblicazione sul sito dell'Istituto, www.indire.it, contenente l'indicazione delle modalità con cui si svolgerà il colloquio.

Colloquio

Nel corso dell'eventuale colloquio verrà accertata la conoscenza del candidato sulle attività oggetto della selezione sulle specificità di INDIRE e sui Progetti in affidamento all'Istituto, inoltre saranno accertate le pregresse esperienze lavorative maturate dal candidato nel profilo di selezione.

L'eventuale colloquio avverrà alle condizioni e secondo le modalità contenute nel provvedimento di convocazione a colloquio, pubblicato sul sito INDIRE all'esito dell'istruttoria rimessa sulle candidature proposte. Tale comunicazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova verranno considerati rinunciatari.

A parità di merito e titoli si applica la normativa di cui all'art. 5 del d.p.r. 487/94 e ss.mm.ii.

Profili di selezione con solo colloquio

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa per colloquio volto a verificare la capacità tecnico professionale dei candidati.

Il punteggio massimo relativo alla valutazione è di 30 punti, che verranno attribuiti dalla Commissione esaminatrice in sede di colloquio. Nel contesto del colloquio saranno tenute in considerazione le esperienze professionali pregresse maturate dal candidato nei profili di selezione e le specifiche competenze tecniche così come indicato nell'Allegato 1.

Il colloquio potrà avvenire nelle modalità e condizioni contenute nel provvedimento di convocazione, pubblicato sul sito INDIRE e sul Portale inPA all'esito dell'istruttoria rimessa sulle candidature proposte. Tale comunicazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova verranno considerati rinunciatari.

Si precisa che nell'eventualità il colloquio si svolgesse in modalità telematica, è obbligatorio l'uso di un dispositivo dotato di videocamera. Nello svolgimento del colloquio in modalità telematica, fermo restando il rispetto delle condizioni di sicurezza dettate dalla normativa vigente, verrà comunque garantito il principio della pubblicità della selezione.

Il candidato che all'esito del colloquio non raggiunga complessivamente il punteggio finale di 21/30 non sarà inserito nella graduatoria definitiva.

A parità di merito e titoli si applica la normativa di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii..

Art. 8 Cause di esclusione



Costituisce motivo di esclusione della candidatura la mancanza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 5 e allegato 1 al presente avviso di selezione

Art 9 - Commissione giudicatrice e valutazione comparativa dei candidati

La Commissione, nominata con decreto dal Direttore Generale, sarà formata da personale e/o consulenti interni e/o esterni dell'Istituto esperti in materia. Alla Commissione è demandato il compito di svolgere l'istruttoria sulle candidature rimesse effettuata sulla base delle esperienze e dei titoli indicati all'interno della domanda di selezione sul Portale inPA.

Successivamente al termine di presentazione delle domande, saranno pubblicati sul sito internet www.indire.it gli esiti dell'istruttoria svolta sulle candidature proposte e la convocazione al colloquio per coloro che risultino in possesso del/i requisito/i di partecipazione per i profili soggetti alla valutazione tramite solo colloquio

All'esito della procedura di selezione la Commissione stilerà la graduatoria finale per profilo per la successiva approvazione degli atti da parte del Direttore Generale.

L'INDIRE si riserva la facoltà di procedere con la presente selezione anche in caso di proposizione di una sola domanda, purché in possesso dei requisiti di accesso indicati nel bando di selezione.

All'esito della valutazione dei curricula per i profili oggetto di valutazione per titoli ed eventuale colloquio la Commissione stilerà la graduatoria finale per la successiva approvazione degli atti da parte del Direttore Generale.

Nelle medesime modalità verrà resa nota l'eventuale intenzione di procedere a colloquio integrativo con indicazione delle modalità e del diario di convocazione.

L'INDIRE si riserva la facoltà di procedere con la presente selezione anche in caso di proposizione di una sola domanda, purché in possesso dei requisiti di accesso indicati nel bando di selezione.

Le graduatorie definitive per profilo saranno approvate secondo i criteri indicati nell'allegato 1 con Decreto del Direttore Generale e data pubblicità sul sito dell'Istituto, www.indire.it e sul Portale inPA. La durata delle graduatorie sarà di due anni e potrà essere utilizzata dall'Istituto per il conferimento di ulteriori incarichi sul Progetto qualora se ne ravvisi la necessità.

Il conferimento degli incarichi all'esito della presente selezione è subordinato all'approvazione formale della Convenzione richiamata in premessa e alle successive verifiche amministrative da parte dell'Amministrazione procedente.

In caso di accertato possesso della condizione di quiescenza dal servizio, l'incarico eventualmente conferito sarà a titolo gratuito, secondo quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

Non si procederà al conferimento di incarico in caso di sussistenza di altro rapporto contrattuale con INDIRE, salvo le opportune determinazioni e verifiche effettuate dall'Amministrazione procedente.



Art. 10 Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 L. 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Art 11 Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati forniti avverrà ai sensi del Regolamento UE 2016/679 - Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali. I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall'INDIRE, prevalentemente con mezzi informatici, per le finalità di gestione della selezione e per finalità inerenti alla gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo della graduatoria. Il conferimento di tali dati è obbligatorio, ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli da 15 a 23 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), tra i quali: il diritto di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di chiedere la portabilità dei dati, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso, di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy). Il Titolare del Trattamento dati è l'Indire, Istituto Nazionale per la Documentazione e la Ricerca educativa- via Michelangelo Buonarroti, 10 - 50122 Firenze, al quale è possibile rivolgersi per esercitare i suddetti diritti e/o per chiedere eventuali chiarimenti in materia di tutela dei dati personali, scrivendo al seguente indirizzo e-mail: segreteriaipresidente@indire.it.

L'Amministrazione ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati (cd. "Data Protection Officer", nel seguito "DPO") www.indire.it/privacy.

Art 12 Pubblicizzazione del bando e Responsabile del procedimento

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'Indire, www.indire.it

Il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dott. Flaminio Galli, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale – dipendente e non – ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera e di ricerca. L'INDIRE si riserva la facoltà di revocare il presente avviso di selezione in qualsiasi momento, ovvero di non dar seguito al conferimento di incarichi in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero ovvero in caso di esito positivo della manifestazione di interesse di cui alla richiamata nota di cui in premessa ferma restando la facoltà di mantenere in ogni caso in essere la graduatoria degli idonei.



Eventuali richieste di informazione possono essere effettuate contattando la mail concorsi@indire.it.

VISTO

Il Funzionario dell'Ufficio Gestione Risorse Umane

Alessandra Coscia

IL DIRETTORE GENERALE

Flaminio Galli

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs
82/2005 e rispettive norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma
autografa.

AC

Uffici mittenti:

-Ufficio Gestione Risorse Umane.

