

PARERE DELL'OIV SUL DOCUMENTO INDIRE
"SMVP SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE - Revisione elaborata nel 2024 e approvata
successivamente all'approvazione dello Statuto"

Premessa

L'Indire ha realizzato, anche grazie alla fondamentale attività di raccordo interno della STP, rappresentata da R. Carboni (Responsabile della stessa Struttura), C. Orlandi (delegata per la parte Ricerca della stessa STP), M. G. Spriano (delegata per la parte Gestione-Amministrazione della stessa STP) e M. Casula, il testo di aggiornamento del suo *"Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance- Revisione dicembre 2024"* (nel seguito SMVP o Sistema), mettendolo a disposizione dell'OIV in una prima versione non definitiva (illustrata in videocollegamento all'OIV dalla Dr.ssa Orlandi nella mattinata del 17 gennaio 2025), e poi, alla luce di alcuni suggerimenti espressi dall'OIV, integrata e modificata e trasmessa nell'ultima versione, con email della STP del 22.01.2025, ore 11,36.

L'Organismo, come richiede l'art. 7 del D. lgs. 150/2009, ha, adesso, il compito e la possibilità di esprimere, compiutamente, il proprio parere preventivo e vincolante, necessario presupposto all'adozione, sostanziale e formale, del nuovo SMVP da parte del Commissario Straordinario dell'INDIRE, ove egli condivida il testo propostogli dalla struttura organizzativa dell'Istituto.

Come in parte detto, nella fase preliminare di stesura del riformato SMVP, l'OIV aveva comunicato all'Indire dei suggerimenti metodologici per agevolare il compito di corretta formulazione del testo. Tra le varie indicazioni questo Organismo aveva espresso, ad esempio, l'auspicio di inserire, attraverso l'aggiornamento, talune modifiche ed integrazioni rispetto alla precedente versione di esso. È bene precisare che una parte significativa di esse (ad esempio un maggiore accenno all'esigenza di coinvolgimento degli stakeholder interni per la valutazione della performance organizzativa dei servizi interni) è stata inserita nel testo finale mentre altri profili di minore rilevanza sono state ritenute, da parte dell'Istituto, rinviabili ad una fase di maggiore consolidamento istituzionale dell'Ente, in un ulteriore e successivo aggiornamento del Sistema.

A conclusione di tale processo organizzativo, Indire, come detto, ha, quindi, trasmesso all'OIV, attraverso la STP, il testo ritenuto dall'INDIRE anche formalmente definitivo.

1. Principali fonti giuridiche in materia ed ulteriori riferimenti logici

Approfondendo gli aspetti metodologici, l'OIV ha analizzato il testo, considerando i profili di *compliance*, anche tenendo presente numerose norme giuridiche e testi di indirizzo, tra i quali i seguenti:

- D. lgs. n. 150/2009, specie, nelle norme seguenti:
 - art. 7 (*Sistema di misurazione e valutazione della performance*)
 - art. 14 (*Organismo indipendente di valutazione della performance*)
 - art. 3 (*Principi generali*)

- art. 4 (*Ciclo di gestione della performance*),
 - art. 5 (*Obiettivi e indicatori*),
 - art. 8 (*Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa*)
 - art. 9 (*Ambiti di misurazione e valutazione la performance individuale*)
 - art. 10 (*Piano della performance e Relazione sulla performance*)
 - art. 12 (*Soggetti*)
 - art. 15 (*Responsabilità dell'organo di indirizzo politico amministrativo*)
 - art. 19 (*Criteri per la differenziazione delle valutazioni*)
 - art. 19 bis (*Partecipazione dei cittadini e degli altri utenti finali*).
- Inoltre, considerando la normativa sul "Piao", è stato tenuto presente sia il Decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, in specie l'art. 6 di esso, sia i vari testi conseguenti, tra i quali il d.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022. Sempre in questo specifico ambito di contenuti l'OIV ha pure considerato le *"Linee Guida per la compilazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione"*, approvate dalla Conferenza Stato-Regioni.

Il documento è stato, anche, esaminato alla luce di ulteriori "regolamentazioni" di riferimento, quali ad esempio:

- Le *"Linee Guida per la Valutazione degli Enti Pubblici di Ricerca a seguito del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218"* di Anvur;
- le *"Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo delle performance degli Enti Pubblici di Ricerca"* di Anvur (delibera n.103 del 20 luglio 2015);
- la *"Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020"* Consiglio Direttivo dell'ANVUR, 20/12/2017).

L'OIV ha pure considerato vari documenti di altre Autorità pubbliche, aventi rilevanza di indirizzo sul tema, quali ad esempio, le *"Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance – Ministeri"* n. 2 di Dicembre 2017 e le Linee Guida n. 01 del 2012 di CIVIT in materia di *"Miglioramento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della Performance"*. Essi, pur elaborati in ambiti pubblici diversi dal mondo della Ricerca, si ritiene abbiano, come minimo, valore ermeneutico delle norme di legge. Inoltre l'Istituto ha pure preso in considerazione le varie Direttive del Ministro Zangrillo intervenute e tra esse la recentissima Direttiva del 14.01.2025 avente come titolo *"Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti"*

L'OIV ha considerato, pure, la missione istituzionale di Indire, la particolare fase istituzionale e organizzativa attuale e lo sviluppo strategico-organizzativo che l'Istituto si prefigge a breve, così da tenere presente profili di "congruenza" che si potrebbe definire latamente organizzativa.

Tutto ciò, particolarmente grazie al contributo della Struttura Permanente di Supporto, che anche in questa occasione ha svolto (durante il processo di redazione interno all'Istituto) del SMVP, un forte ruolo di "supplenza organizzativa".

2. Profili di processo valutativo e parere conseguente

L'OIV Monocratico ha analizzato e ponderato (come detto, già, nella fase preliminare, con il supporto della propria STP) il documento nella versione definitiva, alla luce di numerosi canoni metodologici, in gran parte desumibili dalle fonti giuridiche in precedenza citate. L'OIV ha pure confrontato il testo attuale con quello del precedente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, così da tenere presente, una sorta di *"baseline"* per la presente valutazione. Alla luce di quanto sopra, la valutazione di carattere generale di questo OIV, anche tenendo presente i suggerimenti dell'Organismo elaborati negli anni precedenti e l' adeguamento normativo ed organizzativo svolto dall'INDIRE nella proposta di SMVP attuale, è che l'aggiornamento di regolazione del Ciclo della Performance dell'Istituto (anche per quanto derivato dall'introduzione,

negli ultimi anni, del PIAO) è proceduto positivamente, pur avendosi sempre aspetti di miglioramento continuo perseguibili in futuro.

A conclusione di tale istruttoria valutativa, pertanto, **L'OIV dell'INDIRE**

ritiene

di dare,

ai sensi dell'art. 7 del D. lgs. 150/2009,

proprio Parere positivo, rispetto al testo di SMVP consistente nella *Revisione elaborata nel 2024 e approvata successivamente all'approvazione dello Statuto*, sottopostogli dall'INDIRE, per il tramite della propria STP.

L'OIV, tuttavia, suggerisce all'Istituto di tenere presente i propri suggerimenti ulteriormente dati nelle interlocuzioni intercorse con la persona delegata dalla STP, che non siano state compiutamente implementate nell'aggiornamento attuale del SMVP, anche in relazione alla preventivata crescita delle risorse umane a disposizione dell'Istituto, nel corso del 2025.

22.01.2025

L'OIV dell'INDIRE

Aldo Monea
(firma digitale)