

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028

Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione

Sottosezione Performance



Allegato Attività istituzionali Strategiche Macro-area: Formazione Istituzionale A.AIS.F.3 Piano Integrato

Piano della Performance 2026/2028
Attività Istituzionali Strategiche
Macro-area: Formazione Istituzionale
Piano Integrato ATA Neoassunti Certificazioni

Indice

Breve presentazione del Progetto.....	3
Il valore pubblico di INDIRE (stakeholder e l'impatto prodotto).....	3
Piano della performance di Progetto	4

Breve presentazione del Progetto

Il Piano Integrato attua tre azioni coordinate: la formazione del personale ATA sulla transizione digitale, la gestione del percorso di formazione e prova dei docenti neoassunti e la progettazione di un modello di certificazione delle competenze digitali del personale scolastico. Il progetto integra piattaforme, dispositivi formativi e attività di ricerca e monitoraggio.

Il valore pubblico di INDIRE (stakeholder e l'impatto prodotto)

Il progetto produce valore pubblico rafforzando le competenze digitali e professionali di tutto il personale scolastico e migliorando l'efficacia dei processi di inserimento professionale dei docenti. Gli stakeholder coinvolti sono docenti neoassunti, personale ATA, dirigenti, UUSSRR e Ministero. L'impatto è rilevante in termini di qualità del servizio scolastico, supporto alla professionalizzazione all'inserimento dei nuovi docenti nelle comunità scolastiche e supporto alle politiche di transizione digitale.

TABELLA RIEPILOGATIVA INDICATORI 2026 PER LA PERFORMANCE¹

INDICATORI PREVISTI PER LA PERFORMANCE	DESCRIZIONE	AIS Piano Integrato
N° INTERVENTI	L'Insieme dei corsi di formazione, eventi di informazione/formazione, interventi di ricerca	-
N. CPIA	N. dei CPIA coinvolti nelle attività di ricerca educativa progettate da Indire	-
N° SCUOLE	N. delle istituzioni scolastiche coinvolte nelle attività di ricerca educativa progettate da Indire	-
N° INSEGNANTI/DIRIGENTI SCOLASTICI	Personale della scuola coinvolti sia nelle attività di ricerca che in tutte le attività ad esse correlate	-
N° ACCORDI	Accordi e convenzioni di collaborazioni scientifiche con istituzioni italiane e internazionali	-
N° COLLABORAZIONI/PROTOCOLLI D'INTESA ²	Collaborazioni che risultano a livello di attività di ricerca	-
N. MONITORAGGI/DOCUMENTAZIONI	N. attività di osservazione, analisi e rappresentazione	3
N° ITS	N. degli Istituti Tecnologici Superiori coinvolti nelle attività di ricerca educativa progettate da Indire	-
N. INTERVENTI/CONTRIBUTI	Relativi agli ITS, alle FP e al COVE	-
N° COLLABORAZIONI/PROTOCOLLI D'INTESA ³	Collaborazioni che risultano a livello di attività di ricerca	-
N. AMBIENTI PER LA FORMAZIONE/ACCOMPAGNAMENTO	Progetti di formazione/accompagnamento	2
N. CORSI PER LA FORMAZIONE/ACCOMPAGNAMENTO	Corsi di formazione/accompagnamento	2
N. DOCENTI/DIRIGENTI/ALTRO PERSONALE DESTINATARIO NELLE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE/ACCOMPAGNAMENTO	Personale della scuola coinvolto nelle attività di formazione/accompagnamento	28.600

¹ I dati riportati sono correlati a quelli previsti per gli indicatori di bilancio fatte salve eventuali integrazioni intervenute a seguito di nuovi progetti o attività di ricerca.

² Si intendono compresi tutti gli accordi di varia tipologia purché finalizzati a livello di attività di ricerca finalizzati all'obiettivo "Migliorare l'offerta formativa della scuola italiana in tutte le forme in cui si attua attraverso l'incremento qualitativo e quantitativo della ricerca educativa".

³ Si intendono compresi tutti gli accordi di varia tipologia purché finalizzati a livello di attività di ricerca finalizzati all'obiettivo "Collaborare con il MIM e altri ministeri per sostenere le politiche di sviluppo del sistema di istruzione e della filiera professionalizzante".

N° DI EVENTI DI DIVULGAZIONE DELLA RICERCA	Organizzazione e partecipazione a eventi di livello nazionale e internazionale idonei alla divulgazione dei risultati della ricerca	3
N° PUBBLICAZIONI	Articoli, libri, videodocumentazioni, report prodotti dai ricercatori di INDIRE	3
N°. COMUNICATI STAMPA E INTERVENTI DIVULGATIVI A MEZZO MEDIA	Comunicati stampa, articoli divulgativi, partecipazione a trasmissioni radiofoniche, giornalistiche, ecc..	1

Piano della performance di Progetto

Per quanto riguarda le informazioni di carattere generale relative ai singoli progetti si rinvia al Piano Triennale delle Attività 2026-2028 e relativo Piano di organizzazione della ricerca 2026. Pertanto, nei Piani della Performance per ciascun progetto saranno riportate solamente le attività, gli indicatori di ricerca per la performance e i target rispetto al progetto e all'anno di riferimento nonché, per il 2026, l'indicazione dei tempi di realizzazione e le risorse impiegate.

Numero Progetto (PTA 2026-2028): A.AIS.F.3

Titolo del Progetto: Piano Integrato ATA Neoassunti Certificazioni

N .	Attività	Indicatori di ricerca per la performance	Target rispetto al progetto	Target rispetto all'anno di riferimento %			Per l'anno 2026	<i>n. RIC/TEC/CTER</i>
				2026	2027	2028	<i>Templ</i>	
1	Monitoraggio e valutazione	quadro di riferimento e obiettivi formativi condivisi con il committente	Documenti di monitoraggio: 3	100%				Tot. Responsabili di Progetto 2; Tot. n. Ricercatori 5; Tot. n.Tecnologi 4; Tot. n. CTER TI 6; Altre tipologie di personale 25
2	Progettazione e realizzazione ambiente	Ambiente online fruibile	Ambienti online: 3	100%				Tot. Responsabili di Progetto 2; Tot. n. Ricercatori 5; Tot. n.Tecnologi 4; Tot. n. CTER TI 6; Altre tipologie di personale 25
3	Implementazione e accompagnamento dei percorsi	Percorsi attivati N° iscritti/N° partecipanti che hanno concluso il percorso/attestati rilasciati	Personale coinvolto: 28.600	100%				Tot. Responsabili di Progetto 2; Tot. n. Ricercatori 5; Tot. n.Tecnologi 4; Tot. n. CTER TI 6; Altre tipologie di personale 25
4	Produzione scientifica e disseminazione	Articoli/Volumi/Convegni/Eventi	Eventi: 3; Pubblicazioni: 3; comunicati stampa: 1	100%				Tot. Responsabili di Progetto 2; Tot. n. Ricercatori 5; Tot. n.Tecnologi 4; Tot. n. CTER TI 6; Altre tipologie di personale 25