

AVVISO DI SELEZIONE

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE A SUPPORTO DEL PROGETTO DI FORMAZIONE "PREVENZIONE DELL'USO DI SOSTANZE STUPEFACENTI, DELLE DIPENDENZE COMPORTAMENTALI E DEL DISAGIO GIOVANILE IN AMBITO SCOLASTICO" RIVOLTO A DOCENTI DI SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO E SECONDO GRADO" - CUP: B56E25001020001 (CODICE SEL 4/2026).

IL DIRETTORE GENERALE

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 19, comma 1, del decreto legge n. 98 del 2011, al fine di attuare nei tempi stabiliti, il disposto di cui all'articolo 2, commi dal 4-septiesdecies al 4-undevices del decreto-legge 29 dicembre 2010, n. 225, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 febbraio 2011, n. 10, dal 01 Settembre 2012 è stato ripristinato l'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa (INDIRE) quale Ente di ricerca con autonomia scientifica, finanziaria, patrimoniale, amministrativa e regolamentare, che succede senza soluzione di continuità all'Agenzia Nazionale per lo sviluppo dell'Autonomia Scolastica, la quale viene contestualmente soppressa;

VISTO lo Statuto INDIRE adottato con Delibera del Commissario Straordinario n. 25 del 20 dicembre 2024 e pubblicato il 23/12/2024;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 04 luglio 2025 con la quale è stato rinnovato, per la durata di un quinquennio, il Dott. Flaminio Galli, Direttore Generale di INDIRE, a decorrere dal 01 novembre 2025;

VISTO il Regolamento di organizzazione del personale (adottato dal CDA con delibera n. 37 del 23.06.2020) ed in particolare l'art. 3;

CONSIDERATA l'ampia e consolidata esperienza e le specifiche competenze che l'Indire ha acquisito nella gestione delle attività di formazione del personale scolastico con la realizzazione di progetti di formazione del personale docente volti a promuovere la revisione delle pratiche didattiche e ad attivare processi di innovazione curricolare e metodologica, nonché nella sperimentazione di soluzioni didattiche e organizzative funzionali a contesti scolastici a rischio di dispersione scolastica;

VISTO il Decreto Ministeriale n. 183 del 7 settembre 2024, recante le nuove "Linee guida per l'insegnamento dell'Educazione Civica", che pongono particolare enfasi sulla promozione del benessere psico-fisico, sulla cultura della salute e sulla prevenzione di ogni forma di dipendenza quale parte integrante del curriculum scolastico;

VISTA la Nota MIM Prot. n. 5206 del 03.10.2025, avente ad oggetto "*Percorsi educativi per il contrasto alle dipendenze derivanti da droghe – Nuovi oppioidi sintetici*", che richiama l'urgenza di attivare interventi formativi mirati a prevenire la diffusione di sostanze stupefacenti ad alta criticità tra la popolazione scolastica;

INDIRE

Codice fiscale 80030350484
Posta elettronica certificata: indire@pec.it
Codice IPA: indire



VISTA la Convenzione sottoscritta tra il Ministero dell'Istruzione e del Merito – Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione e l'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa (INDIRE), finalizzata all'affidamento e alla realizzazione di un percorso formativo online rivolto ai docenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado (Rif. Ns. Prot. n. 63552 del 27/11/2025);

VISTO l'Allegato A della suddetta Convenzione che definisce il Progetto di formazione "Prevenzione dell'uso di sostanze stupefacenti, delle dipendenze comportamentali e del disagio giovanile in ambito scolastico", con particolare riferimento al contrasto dei nuovi oppioidi sintetici e delle dipendenze da gaming e gioco d'azzardo;

RICHIAMATO l'articolo 2 dello Statuto INDIRE, secondo il quale tra le finalità istituzionali di INDIRE rientrano i compiti di supporto e di sostegno ai processi di miglioramento e di innovazione educativa, di formazione in servizio del personale della scuola, di documentazione e di ricerca didattica;

RICHIAMATA la nota Prot. dell'Ente n. 0015098/2026 del 16/03/2026 con cui la Dott.ssa Valentina Cucci, in qualità di Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane, Affari generali e Servizi giuridico-amministrativi, delega - limitatamente ai periodi di assenza della sottoscritta per congedo ordinario, ferie o malattia - la Dott.ssa Alessandra Coscia allo svolgimento delle attività ordinarie afferenti il Servizio in oggetto, ivi comprese la firma e il visto di tutte le pratiche connesse allo svolgimento dell'ordinaria attività delle stesse;

VISTA la nota preventiva con la quale l'Amministrazione ha avviato la manifestazione di interesse rivolta al personale INDIRE, per verificare la disponibilità a svolgere le attività oggetto del presente avviso;

VISTA la richiesta formulata dal Responsabile di Progetto, che ha dato avvio alla presente procedura di selezione (Pa digitale prot. 15308 del 17.03.2026)

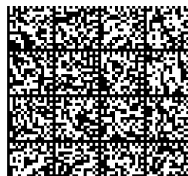
RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica mediante procedura comparativa per soli titoli ed eventuale colloquio per la formazione di graduatorie per il conferimento di incarichi di collaborazione autonoma per i profili e le attività di cui all'allegato 1 al presente avviso che costituisce parte integrante dello stesso (SEL 4/2026).

Art. 1 Oggetto dell'incarico e obiettivi

La presente selezione ha la finalità e l'obiettivo di individuare esperti a supporto del Progetto di formazione "Prevenzione dell'uso di sostanze stupefacenti, delle dipendenze comportamentali e del disagio giovanile in ambito scolastico" rivolto a docenti di scuola secondaria di primo e secondo grado". - CUP: B56E25001020001 per le figure professionali e le attività di cui all'allegato 1 al presente avviso di selezione.

Nell'ambito del progetto "Prevenzione dell'uso di sostanze stupefacenti, delle dipendenze comportamentali e del disagio giovanile in ambito scolastico" verranno realizzati due percorsi formativi di 50 ore ciascuno rivolti a docenti di scuola secondaria di primo grado e a docenti di scuola secondaria di secondo grado. I percorsi sono suddivisi in 6 moduli formativi, sono differenziati in relazione alla tipologia di scuola e implementano le linee guida dell'*European Prevention Curriculum* (EUPC) che, concepito come strumento di formazione e orientamento per i decisori e i professionisti della prevenzione in tutta Europa, pone massima enfasi sulla



necessità di fornire conoscenze aggiornate e basate sull'evidenza scientifica nel campo della prevenzione allo scopo di migliorare l'efficacia dei programmi di prevenzione in Europa. Questo progetto ne implementa le indicazioni attraverso un percorso innovativo, multidisciplinare e basato sull'evidenza, integrando le più recenti scoperte scientifiche nel campo delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo, della pedagogia e della sociologia delle dipendenze.

Il percorso ha l'obiettivo primario di fornire ai docenti strumenti e competenze avanzate per la prevenzione delle dipendenze da sostanze stupefacenti, alcolici, farmaci, sigarette, gaming e gioco d'azzardo. Ulteriore elemento di innovazione è la possibilità di fruire di sessioni periodiche di supervisione allo scopo di approfondire in maniera personalizzata singole istanze con l'ausilio di professionisti specializzati in tematiche legate al disagio emotivo e alle dipendenze affettive in età adolescenziale.

Il progetto prevede la realizzazione di due percorsi formativi, differenziati per livello di scuola. Entrambi i percorsi, destinati ai docenti di scuola secondaria di I e II grado, saranno articolati in 6 moduli tematici per complessive 50 ore di formazione, ciascuno con lezioni video, materiali di studio approfonditi (articoli scientifici, linee guida nazionali e internazionali, casi studio complessi), attività interattive e sessioni live di Q&A con esperti e docenti universitari di comprovata esperienza.

Il piano prevede lezioni in formato video, casi di studio applicati ai profili, questionari finali per Modulo e di fine percorso.

I temi dei moduli sono:

Modulo 1: Il Curriculum European Prevention C (6 ore) (Principi fondamentali dell'EUPC, Le aree di intervento del Curriculum EUPC, Il ruolo di docenti e personale ATA nella prevenzione)

Modulo 2: Comprendere le dipendenze: fattori di rischio e segnali precoci (7 ore) (Dipendenze: definizioni nosografiche, epidemiologia e classificazione (sostanze, gioco d'azzardo patologico, dipendenza da internet e smartphone). Fattori di rischio multidimensionali, Segnali precoci di dipendenza da sostanze, da smartphone e gioco d'azzardo patologico)

Modulo 3: Strumenti educativi e relazionali per la prevenzione (10 ore) (L'importanza della relazione docente-studente nella prevenzione. Sviluppo delle life skills secondo l'OMS: Strategie per promuovere il benessere psicofisico, l'autostima e l'autoefficacia negli studenti. Il ruolo dell'educazione tra pari e delle attività extracurricolari strutturate nella promozione di stili di vita sani.)

Modulo 4: dinamiche psicologiche e sociali del disagio giovanile (10 ore) (Adolescenza: neurosviluppo, compiti evolutivi, sfide e vulnerabilità psicologiche. Manifestazioni del disagio giovanile: bullismo e cyberbullismo, ritiro sociale (Hikikomori), disturbi d'ansia, depressione e disturbi del comportamento alimentare. Correlazione tra disagio giovanile, fattori di stress e rischio di sviluppare dipendenze: modelli teorici e dati di ricerca. Il ruolo della scuola nel riconoscimento precoce e nell'attivazione di percorsi di supporto per il disagio).



Modulo 5: Collaborazione con famiglie, servizi territoriali e comunità educanti (7 ore) (Il patto di corresponsabilità educativa: fondamenti normativi e strategie di attuazione. Tecniche di coinvolgimento e supporto alle famiglie, Mappatura e ruolo dei servizi territoriali (SERT, consultori familiari, servizi sociali, centri di salute mentale): percorsi di invio e collaborazione, Costruire una rete di supporto integrata con la comunità educante (associazioni del terzo settore, volontariato, enti locali, forze dell'ordine).

Modulo 6: Strategie didattiche e comunicative efficaci in contesti a rischio (10 ore) (Metodologie didattiche attive e partecipative per affrontare temi sensibili: didattica per competenze, flipped classroom, peer education. Linguaggi e approcci comunicativi efficaci con gli adolescenti: comunicazione non violenta, ascolto attivo, comunicazione empatica, gestione dei conflitti. Gestione delle situazioni di emergenza e del rischio in classe: protocolli di intervento, de-escalation, primo soccorso psicologico. Promozione di un ambiente scolastico inclusivo, sicuro e protettivo: politiche scolastiche e regolamenti interni.)

Il piano prevede inoltre l'accompagnamento dei discenti effettuato da psicologi e psicoterapeuti esperti di problematiche dell'età dell'adolescenza che, individualmente o in piccoli gruppi, effettueranno sessioni di supporto e sostegno su casi specifici.

Art. 2 Sede di Servizio

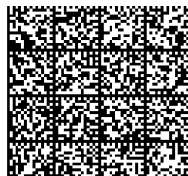
La sede di servizio di riferimento sarà individuata secondo le specifiche esigenze progettuali presso una delle Sedi dell'INDIRE (Firenze o Roma)

Trattandosi di incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7 D.lgs. n. 165/2001 la prestazione lavorativa sarà espletata senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti dell'INDIRE né comporterà l'osservanza di un orario di lavoro o l'inserimento all'interno della struttura organizzativa dell'Amministrazione fatte salve le esigenze di coordinamento e di impegno definite in sede contrattuale anche al fine di garantire un impegno congiunto con il team progettuale. Gli incarichi saranno espletati personalmente in piena autonomia, sulla base delle indicazioni fornite dal Direttore Generale e dal Responsabile del Progetto. Gli incaricati, nell'espletamento delle attività, dovranno, inoltre, essere disponibili a partecipare a tutte le attività attinenti al progetto sia presso la Sede Centrale dell'Istituto (Firenze), che mediante la partecipazione a riunioni da tenersi in sedi diverse (sedi dei nuclei territoriali), a convegni e/o seminari pubblici.

Art. 3 Durata del contratto

La durata degli incarichi all'esito della presente procedura è strettamente correlata alle attività del Progetto di formazione "Prevenzione dell'uso di sostanze stupefacenti, delle dipendenze comportamentali e del disagio giovanile in ambito scolastico" rivolto a docenti di scuola secondaria di primo e secondo grado". - CUP: B56E25001020001 e le attività richieste devono concludersi entro il 31.12.2026, salvo eventuali proroghe correlate alle attività di Progetto

Art. 4 Compenso Lordo



Il compenso previsto per ciascun profilo di selezione è definito nell'allegato 1 al presente avviso.

Per la sottoscrizione dell'incarico è richiesto il possesso di partita IVA individuale e della firma digitale.

Al fine di consentire il pronto avvio delle attività progettuali è preferibile il possesso della partita IVA individuale al momento della presentazione della domanda. Tale condizione dovrà essere indicata nella scheda anagrafica e fiscale richiesta nel successivo art. 6.

Art 5 Requisiti di accesso

Sono ammessi alla presente procedura selettiva i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

- la presente procedura concorsuale è libera senza limitazione in ordine alla cittadinanza;
- età non inferiore agli anni diciotto;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.

È richiesto, inoltre, il possesso congiunto di specifici requisiti di cui all'allegato 1, pena inammissibilità della candidatura secondo il profilo di partecipazione:

I cittadini con cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini dell'ammissione al presente concorso, i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici e possesso della cittadinanza negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento del possesso di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice, nel contesto dell'eventuale accesso al colloquio.

I requisiti di partecipazione devono essere obbligatoriamente posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione stabilito dal presente avviso e alla data di sottoscrizione del contratto.

L'accertamento della mancanza dei requisiti richiesti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

Art 6 Modalità e termini di presentazione della domanda.



È ammessa la partecipazione ad un solo profilo di selezione.

La domanda di ammissione alla procedura di selezione, pena l'esclusione dalla procedura, dovrà pervenire entro e non **oltre il decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente** avviso e deve essere redatta attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento InPA (www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- a. autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- b. scelta del profilo a cui si desidera candidarsi;
- c. compilazione di tutti i requisiti richiesti dal bando;
- d. inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

Acquisita la domanda di partecipazione, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo di posta elettronica indicato un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'ID univoco attribuito alla pratica. Tale codice potrà essere utilizzato nelle comunicazioni inerenti le fasi della selezione.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per il mancato recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore. Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione al concorso costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del DPR 28/12/2000 n. 445 e si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare in contro in caso di dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 66 del predetto DPR.

L'amministrazione si riserva, in caso di accertate problematiche tecniche di natura temporanea, di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione al presente avviso di selezione.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

Obbligatoriamente alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. **Curriculum vitae** del candidato;
2. **scheda anagrafica e fiscale debitamente** compilata in ogni sua parte.

La documentazione suddetta dovrà essere dichiarata sul Portale Inpa nella sezione "Requisiti specifici".

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, che sostituiscono le relative certificazioni e/o gli atti di notorietà, sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 21.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Art 7 Valutazione delle candidature



La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei curricula e di un eventuale colloquio da parte della Commissione giudicatrice nominata dal Direttore Generale volta a determinare le conoscenze e competenze dei candidati rispetto alle tematiche del progetto.

Il punteggio massimo relativo all'accertamento dei titoli, delle esperienze, delle conoscenze nonché competenze è di 30 punti, che verranno attribuiti dalla Commissione sulla base dei seguenti criteri:

- fino ad un massimo di 3 punti per titoli pertinenti il profilo oggetto della presente selezione;
- fino ad un massimo di 7 punti per la valutazione globale del curriculum vitae;
- fino ad un massimo di 20 punti per le esperienze pregresse maturate nel profilo di selezione.

Il candidato che non raggiunga il punteggio finale di 21/30 non sarà inserito nella graduatoria definitiva.

A parità di merito e titoli si applica la normativa di cui all'art. 5 del d.p.r. 487/94 così come modificato dall'art 2, comma 9, L. 191/1998. L'amministrazione si riserva di procedere ad un colloquio integrativo. Di tale decisione verrà dato prontamente avviso con provvedimento del Direttore Generale, mediante pubblicazione sul sito dell'Istituto, www.indire.it, contenente l'indicazione delle modalità con cui si svolgerà il colloquio.

Nel corso dell'eventuale colloquio verrà accertata la conoscenza del candidato sulle attività oggetto della selezione sulle specificità di INDIRE e sui Progetti in affidamento all'Istituto, inoltre saranno accertate le pregresse esperienze lavorative maturate dal candidato nel profilo di selezione, nelle competenze sopra declinate.

L'eventuale colloquio avverrà alle condizioni e secondo le modalità contenute nel provvedimento di convocazione a colloquio, pubblicato sul sito INDIRE all'esito dell'istruttoria rimessa sulle candidature proposte. Tale comunicazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova verranno considerati rinunciatari.

Art. 8 Cause di esclusione

Costituisce motivo di esclusione della candidatura la mancanza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 5 di cui al presente avviso di selezione

Art 9 - Commissione giudicatrice e valutazione comparativa dei candidati

La Commissione, nominata con decreto dal Direttore Generale, sarà formata da personale e/o consulenti interni e/o esterni dell'Istituto esperti in materia. Alla Commissione è demandato il compito di svolgere l'istruttoria sulle candidature rimesse effettuata sulla base delle esperienze e dei titoli indicati all'interno della domanda di selezione sul Portale inPA e sul curriculum vitae allegato.

Successivamente al termine di presentazione delle domande, saranno pubblicati sul sito internet www.indire.it gli esiti dell'istruttoria svolta sulle candidature proposte e la convocazione al colloquio per coloro che risultino in possesso del/i requisito/i di partecipazione per i profili soggetti alla valutazione tramite solo colloquio

All'esito della procedura di selezione la Commissione stilerà la graduatoria finale per profilo per la successiva approvazione degli atti da parte del Direttore Generale.



L'INDIRE si riserva la facoltà di procedere con la presente selezione anche in caso di proposizione di una sola domanda, purché in possesso dei requisiti di accesso indicati nel bando di selezione.

All'esito della valutazione dei curricula per i profili oggetto di valutazione per titoli ed eventuale colloquio la Commissione stilerà la graduatoria finale per la successiva approvazione degli atti da parte del Direttore Generale.

Nelle medesime modalità verrà resa nota l'eventuale intenzione di procedere a colloquio integrativo con indicazione delle modalità e del diario di convocazione.

L'INDIRE si riserva la facoltà di procedere con la presente selezione anche in caso di proposizione di una sola domanda, purché in possesso dei requisiti di accesso indicati nel bando di selezione.

Le graduatorie definitive per profilo saranno approvate con Decreto del Direttore Generale e data pubblicità sul sito dell'Istituto, www.indire.it e sul Portale inPA. La durata delle graduatorie sarà di due anni e potrà essere utilizzata dall'Istituto per il conferimento di ulteriori incarichi sul Progetto qualora se ne ravvisi la necessità.

In caso di accertato possesso della condizione di quiescenza dal servizio, l'incarico eventualmente conferito sarà a titolo gratuito, secondo quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

Non si procederà al conferimento di incarico in caso di sussistenza di altro rapporto contrattuale con INDIRE, salvo le opportune determinazioni e verifiche effettuate dall'Amministrazione procedente.

Art. 10 Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 L. 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Art 11 Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati forniti avverrà ai sensi del Regolamento UE 2016/679 - Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali. I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall'INDIRE, prevalentemente con mezzi informatici, per le finalità di gestione della selezione e per finalità inerenti alla gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo della graduatoria. Il conferimento di tali dati è obbligatorio, ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli da 15 a 23 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), tra i quali: il diritto di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di chiedere la portabilità dei dati, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso, di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy). Il Titolare del Trattamento dati è l'Indire, Istituto Nazionale per la Documentazione e la Ricerca educativa - via Michelangelo



Buonarroti, 10 - 50122 Firenze, al quale è possibile rivolgersi per esercitare i suddetti diritti e/o per chiedere eventuali chiarimenti in materia di tutela dei dati personali, scrivendo al seguente indirizzo e-mail: segreteriapresidente@indire.it.

L'Amministrazione ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati (cd. "Data Protection Officer", nel seguito "DPO") www.indire.it/privacy.

Art 12 Pubblicazione del bando e Responsabile del procedimento

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'Indire, www.indire.it

Il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dott. Flaminio Galli, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale – dipendente e non – ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera e di ricerca. L'INDIRE si riserva la facoltà di revocare il presente avviso di selezione in qualsiasi momento, ovvero di non dar seguito al conferimento di incarichi in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero ovvero in caso di esito positivo della manifestazione di interesse di cui alla richiamata nota di cui in premessa ferma restando la facoltà di mantenere in ogni caso in essere la graduatoria degli idonei.

Eventuali richieste di informazione possono essere effettuate contattando la mail concorsi@indire.it.

Servizio Gestione Risorse Umane, Affari generali e Servizi giuridico-amministrativi

VISTO

Il Funzionario dell'Ufficio Gestione Risorse Umane

Alessandra Coscia

per La Dirigente

~~Valentina Cucci~~

Alessandra Coscia

IL DIRETTORE GENERALE

Flaminio Galli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

AC

Uffici mittenti:

Ufficio Gestione Risorse Umane.

